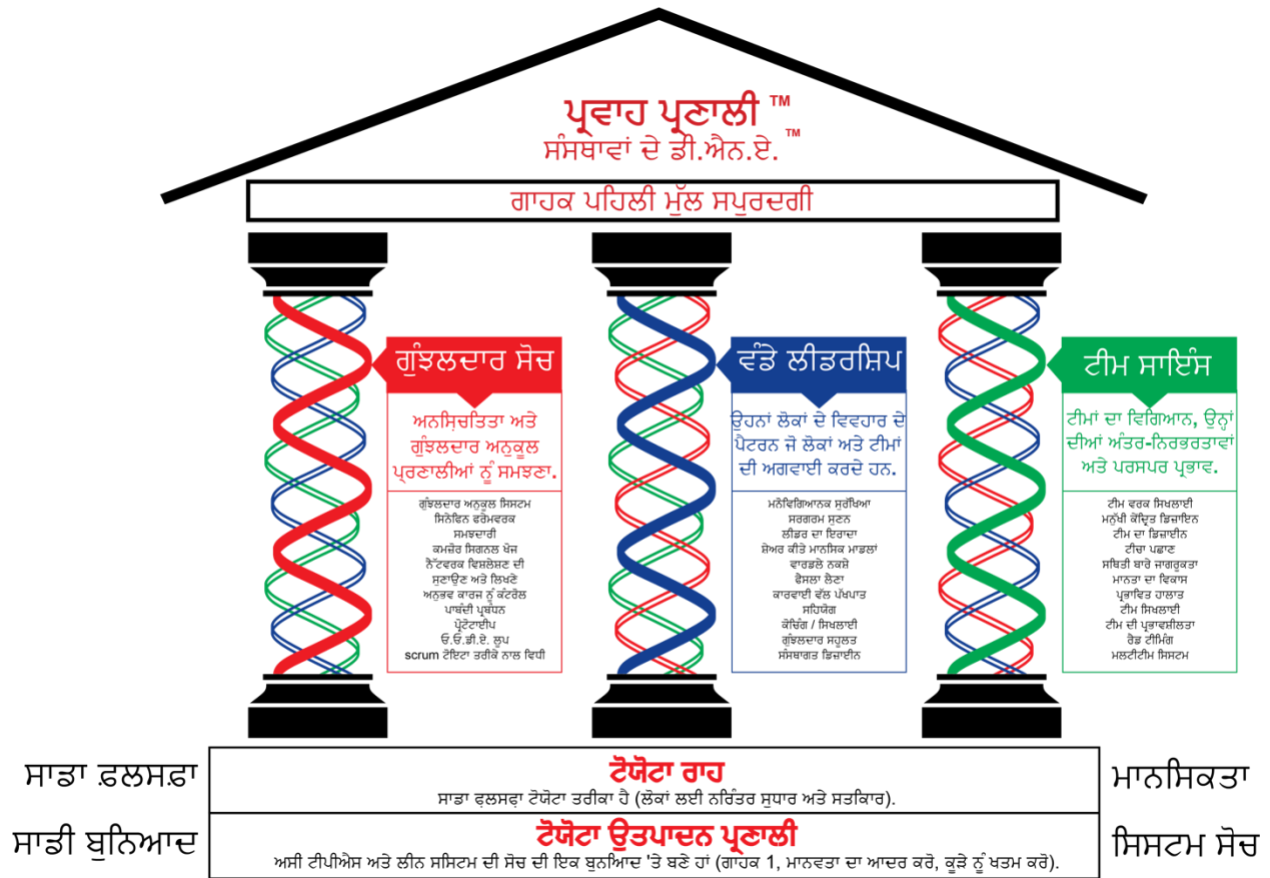


ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਗਾਈਡ



ਦੁਆਰਾ ਲਿਖਿਆ:

ਜੈਨ ਆਰ. ਟਰਨਰ, ਪੀਐਚ.ਡੀ.

ਨਿਜੇਲ ਥਰਲੇ

ਬ੍ਰਾਇਨ 'ਪੇਂਚ' ਰਿਵੇਰਾ

ਵਰਜਨ 1.0 (ਨਵੰਬਰ 2019)

© 2019 ਜੈਨ ਟਰਨਰ ਪੀਐਚ.ਡੀ., ਨਿਜੇਲ ਥਰਲੇ, ਬ੍ਰਾਇਨ 'ਪੇਂਚ' ਰਿਵੇਰਾ.

ਫਲੋ ਸਿਸਟਮ ਨੂੰ ਕਰੀਏਟਿਵ ਕਾਮਨਜ਼ ਦੇ ਐਟ੍ਰੀਬਿਊਸ਼ਨ ਲਾਇਸੈਂਸ ਅਧੀਨ ਲਾਇਸੈਂਸ ਲਈ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਕਿ <http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/legalcode> ਤੇ ਪਹੁੰਚਯੋਗ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ <http://creativecommons.org/licenses/> ਤੇ ਸੰਖੇਪ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵੀ ਵਰਣਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. ਦੁਆਰਾ/4.0/ਦੁਆਰਾ. ਇਸ ਸਾਈਟ ਅਤੇ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਿਆਂ ਤੁਸੀਂ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਦੇ ਹੋ ਅਤੇ ਸਹਿਮਤ ਹੁੰਦੇ ਹੋ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਕ੍ਰੀਏਟਿਵ ਕਾਮਨਜ਼ ਦੇ ਐਟ੍ਰੀਬਿਊਸ਼ਨ ਲਾਇਸੈਂਸ ਦੀਆਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੜ੍ਹ ਲਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਸਹਿਮਤ ਹੋ. ਫਲੋ ਸਿਸਟਮ™, ਆਰਗੇਨਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨਜ਼ ਦਾ ਡੀਐਨਏ, ਅਤੇ ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਆਫ਼ ਫਲੋ ਇਹ ਸਾਰੇ ਕਾਪੀਰਾਈਟ ਧਾਰਕਾਂ ਦੇ ਟ੍ਰੇਡਮਾਰਕ ਹਨ.

ਵਿਸ਼ਾ – ਸੂਚੀ

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ TM	3
ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ TM	3
ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਇਤਿਹਾਸ TM	3
ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਿਧਾਂਤ TM	5
1. ਗਾਹਕ 1	6
2. ਮੁੱਲ ਦਾ ਪ੍ਰਵਾਹ	6
3. ਪ੍ਰਵਾਹ ਦਾ ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ TM	8
3a. ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ	9
ਕਹਾਣੀ ਸੁਣਾਉਣ ਅਤੇ ਬਿਰਤਾਂਤ	16
3b. ਵੱਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ	21
ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ	22
3c. ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ	30
TFS ਥਿਊਰੀ	37
TFS ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ	39

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼™

ਪ੍ਰਵਾਹ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨਾ ਉਦੋਂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਦੋਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨਤੀਜੇ ਤਿਆਰ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਕਮੀਆਂ (ਉਦਾ., ਢਾਂਚਿਆਂ, ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਵਾਤਾਵਰਣ ਪ੍ਰਭਾਵ) ਨੂੰ ਇਸ ਨਾਲ ਬਣਾਇਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਅਤੇ ਗ੍ਰਾਹਕ ਦੇ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਵਹਾਅ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜੱਥੇਬੰਦਕ ਸੰਘਰਸ਼ ਦਾ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਜਾਂ ਖੁਦਕੁਸ਼ੀ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਪ੍ਰੋਜੈਕਟ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਢੰਗਾਂ ਅਤੇ ਚੁਸਤ ਫਰੇਮਵਰਕ ਟਾਸਕਵਰਕ ਅਤੇ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਦੇ ਭੁਲੇਖੇ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਇਸ ਗੱਲ ਦੀ ਕੋਈ ਪਰਵਾਹ ਨਹੀਂ ਕਿ ਇਕ ਸੰਗਠਨ ਕਿਵੇਂ ਇਹਨਾਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਢਾਂਚਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਲਈ ਹੈ। ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਟੀਮਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਪਰ ਟੀਮ ਵਰਕ ਦੇ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਕਮੀ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਟੀਮਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੇ ਜਾ ਸਕਣ ਵਾਲੇ ਲਾਭਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦਾ ਪੁਨਰ ਗਠਨ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਕਮੀਆਂ ਵਾਧੂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਪੇਸ਼ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਹ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਨੂੰ ਸਮਝਣ, ਟੀਮ ਵਰਕ, ਅਤੇ ਸਵੈ-ਨਿਰਭਰ ਟੀਮ ਅਧਾਰਤ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਢਾਂਚਿਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਮੁੜ-ਕਲਪਨਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ™

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨਵੀਨਤਾ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਸਪੁਰਦਗੀ ਕਰਨ ਦੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਕੇ ਅਤੇ ਗੈਰ-ਮੁੱਲ ਨਾਲ ਜੁੜੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਕੇ ਅਤੇ ਮਾਰਕੀਟ ਦਾ ਸਮਾਂ ਛੋਟਾ ਕਰਕੇ ਕਾਰੋਬਾਰ ਦੇ ਵਾਧੇ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਗਾਹਕ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਮੁੱਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਸਰਬੋਤਮ ਪ੍ਰਵਾਹ ਅਧਾਰਤ ਪਹੁੰਚ ਹੈ। ਇਹ ਟੇਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਬੁਨਿਆਦ 'ਤੇ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ TPS ਅਤੇ LEAN ਵੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਇਕ ਨਵਾਂ ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਢਾਂਚਿਆਂ ਸੰਗਠਨ ਦੇ DNA ਵਜੋਂ ਜਾਣਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਤਰੀਕਿਆਂ, ਨਮੂਨੇ, ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦੀ ਸਮਝ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਸੰਖੇਪ ਇਤਿਹਾਸ™

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਗੈਰ-ਲੀਨੀਅਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿਚ ਉਤਪਾਦ ਸਪੁਰਦਗੀ ਦੇ ਸੰਕਟ ਤੋਂ ਪੈਦਾ ਹੋਇਆ ਹੈ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਜਾਂ ਗੁੰਝਲਤਾ ਵੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਟੋਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ (TPS ਨੂੰ LEAN ਵੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ), ਅਤੇ ਟੋਯੋਟਾ ਵੇਅ, ਜੋ ਕਿ 2001 ਵਿਚ ਟੋਯੋਟਾ ਦੁਆਰਾ 2001 ਵਿਚ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸੀ, ਉੱਤੇ 1948 ਅਤੇ 1975 ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਕੀਤੇ ਕੰਮ ਦੇ ਨਾਲ ਇਸਦਾ ਵਿਸਤਾਰ ਹੋਇਆ ਹੈ। ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਸੋਚ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਹੈ ਜਿਸ ਨੂੰ ਅਸੀਂ ਪ੍ਰਵਾਹ ਸੋਚ ਕਹਿੰਦੇ ਹਾਂ।

ਟੋਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਉੱਚ ਪੱਧਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਨਿਰਮਾਣ ਉੱਤਮਤਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਸੰਗਠਨਾਂ ਲਈ ਇੱਕ ਮਾਡਲ ਬਣ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਟੋਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਮੁੱਖ ਧਿਆਨ ਗਾਹਕ ਤੇ ਹੈ। ਟੋਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਜੀਡੇਕਾ ਅਤੇ ਜਸਟ ਇਨ ਟਾਈਮ ਦੇ ਖੰਭਿਆਂ ਤੇ ਬਣੀ ਹੈ। ਜੀਡੇਕਾ ਵਿਚ ਇਕ ਮਸ਼ੀਨ ਜਾਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ ਜੋ ਅਤੇ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਸਮੱਸਿਆ ਆਉਂਦੀ ਹੈ। ਜਸਟ ਇਨ ਟਾਈਮ ਵਿੱਚ ਗੈਰ-ਮੁੱਲ ਵਾਲੀਆਂ ਜੋੜੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਹਟਾ ਕੇ ਕੁਝ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ।

ਟੋਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਬੁਨਿਆਦ ਮਾਨਕੀਕਰਨ ਹੈ, ਦੁਹਰਾਓਯੋਗ ਅਤੇ ਅਨੁਮਾਨਯੋਗ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਸਥਾਪਤ ਕਰਨਾ, ਅਤੇ ਕੈਜ਼ਨ, ਨਿਰੰਤਰ ਸੁਧਾਰ ਦਾ ਦਰਸ਼ਨ। ਟੋਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਇਕ ਸੰਦਰਭ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਬਣ ਗਈ ਹੈ ਜਦੋਂ ਲਕੀਰ ਅਤੇ ਦੁਹਰਾਉਣ ਯੋਗ ਨਿਰਮਾਣ ਦੇ ਨੇੜੇ ਆਉਂਦੇ ਹਨ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਇਹ ਅਸਪਸ਼ਟ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ, ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਪਰਿਵਰਤਨਸ਼ੀਲ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਗੈਰ-ਰੇਖਾਬੱਧਤਾ, ਅਤੇ ਅਨਿਸ਼ਚਿਤਤਾ, ਜਟਿਲਤਾ ਦੀਆਂ ਸਾਰੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਵੇਲੇ ਇਹ ਸੀਮਤ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਟੋਯੋਟਾ ਵੇਅ 2001 ਉਹਨਾਂ ਕਦਰਾਂ ਕੀਮਤਾਂ ਅਤੇ ਵਪਾਰਕ ਤਰੀਕਿਆਂ ਬਾਰੇ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਟੋਯੋਟਾ ਦੇ ਮਾਰਗ ਦਰਸ਼ਨ ਸਿਧਾਂਤ ਵਜੋਂ ਪ੍ਰਸਤੁਤ, ਟੋਯੋਟਾ ਵੇਅ ਲੋਕਾਂ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਸੁਧਾਰ ਅਤੇ ਸਤਿਕਾਰ ਦੇ ਥੰਮ ਦੁਆਰਾ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ।

ਟੋਯੋਟਾ ਕਦੇ ਵੀ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸੰਤੁਸ਼ਟ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਕਿ ਉਹ ਕਿੱਥੇ ਹਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਨਵੇਂ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਂਦੇ ਹੋਏ ਅਤੇ ਇਸਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਸ਼ਕਤੀਕਰਨ ਨਾਲ ਨਿਰੰਤਰ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ। ਟੋਯੋਟਾ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ, ਅਤੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਕਰਦਾ ਹੈ ਪ੍ਰਤਿਭਾਵਾਨ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਅਤੇ ਚੰਗੇ ਟੀਮ ਵਰਕ ਨਾਲ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਦੀ ਰੀੜ੍ਹ ਦੀ ਹੱਡੀ ਵਜੋਂ ਆਪਣੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹੋਏ, ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦਾ ਸਭਿਆਚਾਰ ਹਮੇਸ਼ਾ ਬਦਲਦੇ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਮਾਹੌਲ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਵਿਕਸਤ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਨਿਰਮਾਤਾ ਨੇ ਮੰਨਿਆ ਕਿ ਮੌਜੂਦਾ ਸੰਦ ਅਤੇ ਫਰੇਮਵਰਕ ਸੰਪੂਰਨਤਾ ਨਾਲ ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਨੂੰ ਹੱਲ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਕਿਉਂਕਿ ਸੰਗਠਨ ਅਸਥਿਰ ਅਤੇ ਅਸਪਸ਼ਟ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲ ਨਹੀਂ ਹਨ। ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਇਹ ਵੀ ਮੰਨਿਆ ਕਿ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਹੋਰ ਸੋਚ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਨਵੇਂ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਅਤੇ ਸਮਝ ਦੀ ਮੰਗ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਨਿਰਮਾਤਾ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮਹਾਨ ਮਨਾਂ ਨੂੰ ਮੰਨਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਅੱਜ ਸੋਚ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕੀਤੀ ਹੈ (ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਇੱਥੇ ਜ਼ਿਕਰ ਕਰਨ ਲਈ) ਅਤੇ ਟੇਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਅਤੇ ਟੇਯੋਟਾ ਵੇਅ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਪ੍ਰੇਰਣਾ ਅਤੇ ਬੁਨਿਆਦ ਵਜੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰੱਖਿਆ ਹੈ TM.

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਮੁੱਖ ਸਿਧਾਂਤTM

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿਚ 3 ਮੁੱਖ ਸਿਧਾਂਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ.

1. ਗਾਹਕ 1.
2. ਮੁੱਲ ਦਾ ਪ੍ਰਵਾਹ.
3. ਪ੍ਰਵਾਹ ਦਾ ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ TM.
 - a. ਏ. ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ
 - b. ਬੀ. ਵੰਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ
 - c. ਸੀ. ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ

1. ਗਾਹਕ 1

1946 ਤੋਂ ਟੇਯੋਟਾ ਮੋਟਰ ਕਾਰਪੋਰੇਸ਼ਨ ਨੇ ਹਮੇਸ਼ਾਂ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਰੱਖਿਆ ਹੈ। ਮਈ 1946 ਵਿਚ, ਟੇਯੋਟਾ ਮੋਟਰ ਸੇਲਜ਼ ਕੰਪਨੀ, ਲਿਮਟਡ ਜਪਾਨ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਪ੍ਰਧਾਨ ਸ਼ੇਅਰ ਕੰਪਨੀਆਂ, ਜਨਤਕ ਤੌਰ 'ਤੇ ਐਲਾਨ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਟੇਯੋਟਾ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਸੀ, " ਮੁਢਲਾ ਧਿਆਨ ਹਮੇਸ਼ਾਂ ਗਾਹਕ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।"

ਉਹ ਗਾਹਕ ਪਹਿਲਾ ਵਾਅਦਾ ਉਦੋਂ ਤੋਂ ਟੇਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਅਤੇ ਟੇਯੋਟਾ ਵੇਅ ਵਿੱਚ ਦਰਜ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਦਿਸ਼ਾ ਅਤੇ ਰਣਨੀਤੀ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਨ ਵੇਲੇ ਗਾਹਕ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦਾ ਧਿਆਨ ਰੱਖਣਾ ਬੁਨਿਆਦੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਗਾਹਕ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਵਾਅਦਾ ਤਿੰਨ ਨਤੀਜੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ:

1. ਉੱਚਤਮ ਕੁਆਲਟੀ.
2. ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਲਾਗਤ.
3. ਸਭ ਤੋਂ ਘੱਟ ਲੀਡ-ਟਾਈਮ.

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ TM ਇਹ ਮੰਨਦਾ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਅਜੇ ਵੀ ਕਾਇਮ ਹੈ ਅਤੇ ਕੋਈ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਆਖਰਕਾਰ ਸਫਲ ਨਹੀਂ ਹੋਏਗੀ ਜੇ ਉਹ ਗਾਹਕ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਗੁਆ ਦੇਣਗੇ। ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਮਨੁੱਖਤਾ ਲਈ ਸਤਿਕਾਰ ਅਤੇ ਲੋਕਾਂ ਲਈ ਸਤਿਕਾਰ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਨੂੰ ਵੀ ਉਜਾਗਰ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਗਾਹਕ 1 ਵੇਂ ਵਾਅਦੇ ਨੂੰ ਨੈਤਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੱਤ.

ਮਾਨਵਤਾ ਲਈ ਸਤਿਕਾਰ ਟੀਪੀਐਸ ਦਾ ਇੱਕ ਬੁਨਿਆਦੀ ਹਿੱਸਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਲੋਕਾਂ ਵਿੱਚ ਆਦਰ ਕਰਨਾ ਟੇਯੋਟਾ ਵੇਅ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਥੰਮ੍ਹ ਹੈ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਨਿਰੰਤਰ ਸੁਧਾਰ ਦੇ ਦਰਸ਼ਨ ਵੀ। ਟੇਯੋਟਾ ਵਿਖੇ, ਮਾਨਵਤਾ ਦਾ ਸਤਿਕਾਰ ਗੰਦੇ ਕੰਮਾਂ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਕੇ ਮਨੁੱਖੀ ਰਜਾ ਨੂੰ ਸਾਰਥਕ, ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਕਾਰਜਾਂ ਨਾਲ ਜੋੜਨ ਦਾ ਮਾਮਲਾ ਹੈ [ਪ੍ਰੋ. ਯਾਸੁਹਿਰੋ ਮੋਡੇਨ, 1983]. ਇਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਪਹੁੰਚ ਹੈ 'ਮੈਨੇਜ਼ਰੀ ਵਾ ਹਿਤੋਜ਼ਰੂਰੀ', ਜਿਸ ਦਾ ਤਰਜਮਾ 'ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਲੋਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਉਤਪਾਦਾਂ' ਵਜੋਂ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਅਸੀਂ ਸਮਝਦੇ ਹਾਂ ਕਿ ਗਾਹਕ ਦੇ ਬਗੈਰ, ਸਾਡੇ ਕੋਲ ਕਰਮਚਾਰੀ ਨਹੀਂ, ਕੋਈ ਨਿਵੇਸ਼ਕ ਨਹੀਂ, ਕੋਈ ਸ਼ੇਅਰਧਾਰਕ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਅਤੇ ਸਮੁਦਾਇ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਕੋਈ ਨਿਵੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਹੈ। ਇਹ 1 ਗਾਹਕ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

2. ਮੁੱਲ ਦਾ ਪ੍ਰਵਾਹ

ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਕੋਈ ਗਾਹਕ ਮੌਜੂਦ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਫਿਰ ਧਿਆਨ ਉਸ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਕਾਇਮ ਰੱਖਣ ਵੱਲ ਬਦਲ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਬਣਾਈ ਰੱਖਣ ਲਈ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਉਸ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਮੁੱਲ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਹ ਨੂੰ ਜਾਰੀ ਰੱਖਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਕੋਢੀਗਰ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਵਹਾਅ ਅਧਿਅਨ ਦੇ ਕਈ ਖੇਤਰਾਂ (ਜਿਵੇਂ, ਮਾਨਵ ਵਿਗਿਆਨ, ਜੀਵ ਵਿਗਿਆਨ, ਵਾਤਾਵਰਣ, ਭੌਤਿਕ ਵਿਗਿਆਨ, ਮਨੋਵਿਗਿਆਨ, ਟੀਮ ਵਿਗਿਆਨ) ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਗਿਆਨ ਨਾਲ ਇੱਕ ਵਿਕਸਿਤ ਸੰਕਲਪ ਹੈ। ਇੱਕ ਵਿਕਸਤ ਅਵਸਥਾ ਵਜੋਂ, ਇੱਕ ਸਿਸਟਮ ਦੀ ਕੋਢੀਗਰੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਨਵੇਂ, ਢਾਂਚਿਆਂ ਵਿੱਚ ਵਿਕਸਤ, ਅਤੇ ਰੂਪਾਂਤਰ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਵਿਘਨਸ਼ੀਲ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਹੋਣ ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਹੋਣ ਤੋਂ ਰੋਕਣ ਵਾਲੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਤੋਂ ਰਹਿਤ ਸਹਿਜ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੇ ਹਨ।

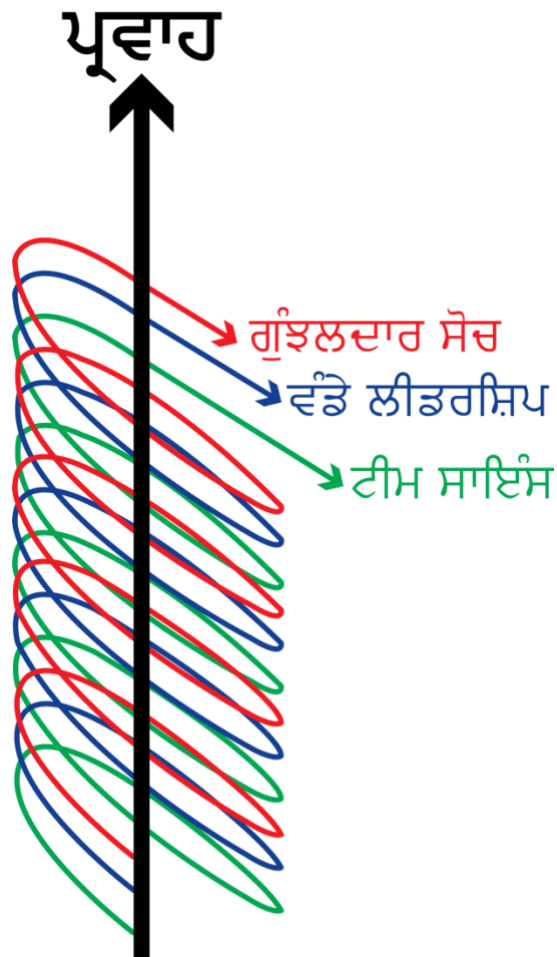
ਪ੍ਰਵਾਹ ਇੱਕ ਸਮੂਹਕ ਸਮਾਜਿਕ ਗਤੀ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਿਅਕਤੀ, ਜਾਂ ਏਜੰਟ, ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਮੁੱਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੀਕ੍ਰਿਆ ਕਰਨਾ ਸਿੱਖਦੇ ਹਨ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ, ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਦੇ ਹਿੱਸੇ ਵਜੋਂ, ਵੰਡੀ ਹੋਈ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਅਤੇ ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਹ ਨਾਲ ਵਧੇਰੇ ਅਤੇ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਜੁੜ ਜਾਂਦੇ ਹਨ ਵਧੇਰੇ ਸਹਿਜ ਅਤੇ ਕੁਦਰਤੀ ਬਣ ਜਾਂਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਬਿੰਦੂ ਤੇ, ਪ੍ਰਵਾਹ ਦੀ ਇੱਕ ਅਵਸਥਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਣ ਬਾਰੇ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਮੁੱਲ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਹ ਨੂੰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਕੋਢੀਗਰ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ 1 ਗਾਹਕ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ।

3. ਪ੍ਰਵਾਹ ਦਾ ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ™

ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਫਲੇ ਵਿਚ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ DNA ਦੇ 3 ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਸਟ੍ਰੈਂਡ ਹੁੰਦੇ ਹਨ; ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ, ਵੰਡਿਆ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਅਤੇ ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ. ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ DNA



ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਫਲੇ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ (ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ, ਵੰਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ) ਦੇ ਆਪਸ ਵਿਚ ਜੁੜੇ ਸੁਭਾਅ ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ. ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਏਜੰਟਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਲੋਕ, ਮਸ਼ੀਨਾਂ, ਘਟਨਾਵਾਂ) ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਅਤੇ ਆਪਸੀ ਸਬੰਧਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਸਮੇਂ ਸੰਗਠਨ ਦੀ ਵਧੇਰੇ ਨਵੀਨਤਾਕਾਰੀ, ਅਨੁਕੂਲ, ਅਤੇ ਚੁਸਤ ਹੋਣ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਨਵੇਂ ਪੈਟਰਨ, ਨੈਟਵਰਕ ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਵਿੱਚ ਉਭਰਦਾ ਹੈ.

ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਆਫ ਫਲੇ™ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਪੱਧਰ ਦੇ ਸੰਗਠਨ ਤਬਦੀਲੀ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋਏਗੀ. ਇੱਕ ਤਬਦੀਲੀ ਇਹ ਨਿਸ਼ਚਤ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰ ਇੱਕ ਸੱਚਮੁੱਚ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਜੁੜਿਆ ਹੋਇਆ, ਸਿੰਕ੍ਰੋਨਾਈਜ਼ਡ ਅਤੇ ਏਮਬੈਡਡ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਪਹੁੰਚਣ ਦੀ ਕਦਰ ਕਰਨ ਦੀ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾ ਤੋਂ ਸਹਿਜ ਅੰਦੋਲਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਮਿਲਦੀ ਹੈ.

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਹਰੇਕ ਹਿੱਸੇ ਦੇ ਅਧੀਨ ਪਛਾਣੇ ਗਏ, ਢੰਗਾਂ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਿਆਂ ਇੱਕ ਪ੍ਰੈਸ਼ਾਨੀ ਰਹਿਤ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਏਜੰਟਾਂ ਦੀ ਗੱਲਬਾਤ ਰਾਹੀਂ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ - ਇਹ ਮੰਨਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਹਰੇਕ ਸੰਗਠਨ/ਸੰਸਥਾ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਵੱਖਰੀਆਂ ਹਨ. ਇਨ੍ਹਾਂ ਅੰਤਰਾਂ ਦੇ ਨਤੀਜੇ ਵਜੋਂ ਹਰੇਕ ਸੰਗਠਨ/ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਲਈ ਪ੍ਰਵਾਹ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਵੱਖ ਵੱਖ ਢੰਗ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ.

ਇਹ ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਨਹੀਂ ਹੈ ਸੂਚੀਬੱਧ ਹਰੇਕ ਢੰਗ, ਤਕਨੀਕ ਅਤੇ ਉਪਕਰਣ ਦੀ ਵਰਤੋਂ, ਅਭਿਆਸ ਅਤੇ ਇਸਤੇਮਾਲ ਕਰਨਾ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਸਭ ਤੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਗੱਲ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਹਰੇਕ ਸੰਗਠਨ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾ ਆਪਣੇ ਤਿੰਨ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰੇਕ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਲਈ ਵਧੀਆ ਢੰਗ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦ ਲੱਭਦਾ ਹੈ. ਇਕਸਾਰਤਾ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਦੇ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਨਵੇਂ ਅਭਿਆਸਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ ਨਿਰਵਿਘਨ ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ.

ਫਲੇ ਦੀ ਧਾਰਣਾ ਇੱਕ ਵਿਕਸਤ ਹੋ ਰਹੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ, ਕਿਉਂਕਿ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਦੇ ਅੰਗ, ਵੰਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਅਤੇ ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਰ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਜੁੜੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ. ਵਹਾਅ ਹੋਰ ਵੀ ਸਹਿਜ, ਕੁਦਰਤੀ ਅਤੇ ਇਸ ਵਲ ਕਿਸੇ ਦਾ ਧਿਆਨ ਨਹੀਂ ਜਾਂਦਾ.

3a. ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ

ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਆਫ਼ ਫਲੇ ਦਾ ਪਹਿਲਾ ਹੈਲਿਕਸ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਹੈ.

ਅਨਿਸ਼ਚਿਤਤਾ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਨੁਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਦਾ ਇੱਕ ਨਵਾਂ ਰੂਪ ਹੈ. ਪਹਿਲਾਂ ਇਹ ਸਮਝਣਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਅਣਜਾਣ-ਅਣਜਾਣਿਆਂ ਕਾਰਨ ਸਭ ਕੁਝ ਅਨੁਮਾਨਤ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ. ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਕਈ ਸੰਭਵ ਅਵਸਥਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਸਥਾਨ ਤੋਂ ਵੱਖਰੇ ਵੱਖਰੇ, ਅਤੇ ਥੋੜ੍ਹੇ ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਹਾਲਤਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ. ਇਹ ਇੱਕ ਦੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਵੰਨਗੀਆਂ ਦੀ ਸਮਝ ਹੈ ਜੋ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ. ਇੱਕ ਵਾਰ ਇੱਕ ਦੇ ਮਾਹੌਲ ਵਿੱਚ ਭਿੰਨਤਾ ਦੀ ਪਛਾਣ ਹੋ ਜਾਣ ਤੇ, ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ.

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਵਿੱਚ ਦੋ ਮੁਢਲੇ ਕਦਮ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ:

ਚਰਣ 1: ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੀ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਨੂੰ ਸਮਝਣਾ.

ਚਰਣ 2: ਇੱਕ ਵਿਸ਼ਵਵਿੱਚ ਜਾਂ ਪਰਿਪੇਖ ਰੱਖੋ ਕਿ ਸਿਸਟਮ, ਇਕਾਈਆਂ ਅਤੇ ਘਟਨਾਵਾਂ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਨੁਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹਨ.

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਇੱਕ ਖੋਜੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝ ਨਹੀਂ ਆਉਂਦੀ. ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ, ਕੁਝ ਹੱਦ ਤਕ, ਉਸ ਚੀਜ਼ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਸ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਨਹੀਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਉਸ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਨ ਦੇ ਉਲਟ. ਅਸਪਸ਼ਟਤਾ, ਅਨਿਸ਼ਚਿਤਤਾ ਅਤੇ ਅਣਜਾਣਪਣ ਜੋ ਕਿ

ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਹਨ, ਦੇ ਕਾਰਨ ਇਨ੍ਹਾਂ ਪਾਣੀਆਂ ਨੂੰ ਨੈਵੀਗੇਟ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਖਾਸ ਤਰੀਕਿਆਂ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ ਦੇ ਹੇਲਿਕਸ ਲਈ ਤਰੀਕਿਆਂ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦਾਂ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਕੰਪਲੈਕਸ ਅਡੈਪਟਿਵ ਸਿਸਟਮ
- ਸਿਨੇਫਾਈਨ®ਫਰੇਮਵਰਕ
- ਸੈਂਸਮੇਕਿੰਗ
- ਕਮਜ਼ੋਰ ਸਿਗਨਲ ਖੋਜ
- ਨੈੱਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ
- ਕਹਾਣੀ ਸੁਣਾਉਣ ਅਤੇ ਬਿਰਤਾਂਤ
- ਅਨੁਭਵ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਿਯੰਤਰਣ
- ਪਾਬੰਦੀ ਪ੍ਰਬੰਧਨ
- ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪ
- ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ
- ਟੇਇਟਾ ਵੇਅ ਨੂੰ ਸਕ੍ਰਾਮ ਕਰੋ.

ਕੰਪਲੈਕਸ ਅਡੈਪਟਿਵ ਸਿਸਟਮ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਕੰਪਲੈਕਸ ਅਡੈਪਟਿਵ ਸਿਸਟਮ (ਸੀਏਐਸ) ਗਤੀਸ਼ੀਲ, ਖੁੱਲ੍ਹੇ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੰਗਠਿਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਹਨ ਜੋ ਪਾਰਬੱਧ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਜਾਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ ਲਈ ਫੀਡਬੈਕ ਵਿਧੀ ਨਾਲ ਸੰਪਰਕ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਨੁਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਗਤੀਸ਼ੀਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਬਾਹਰੀ ਤਾਕਤਾਂ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣਾ ਨਿਰੰਤਰ ਸਿੱਖਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀਆਂ ਵਿਲੱਖਣ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇਹ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ।

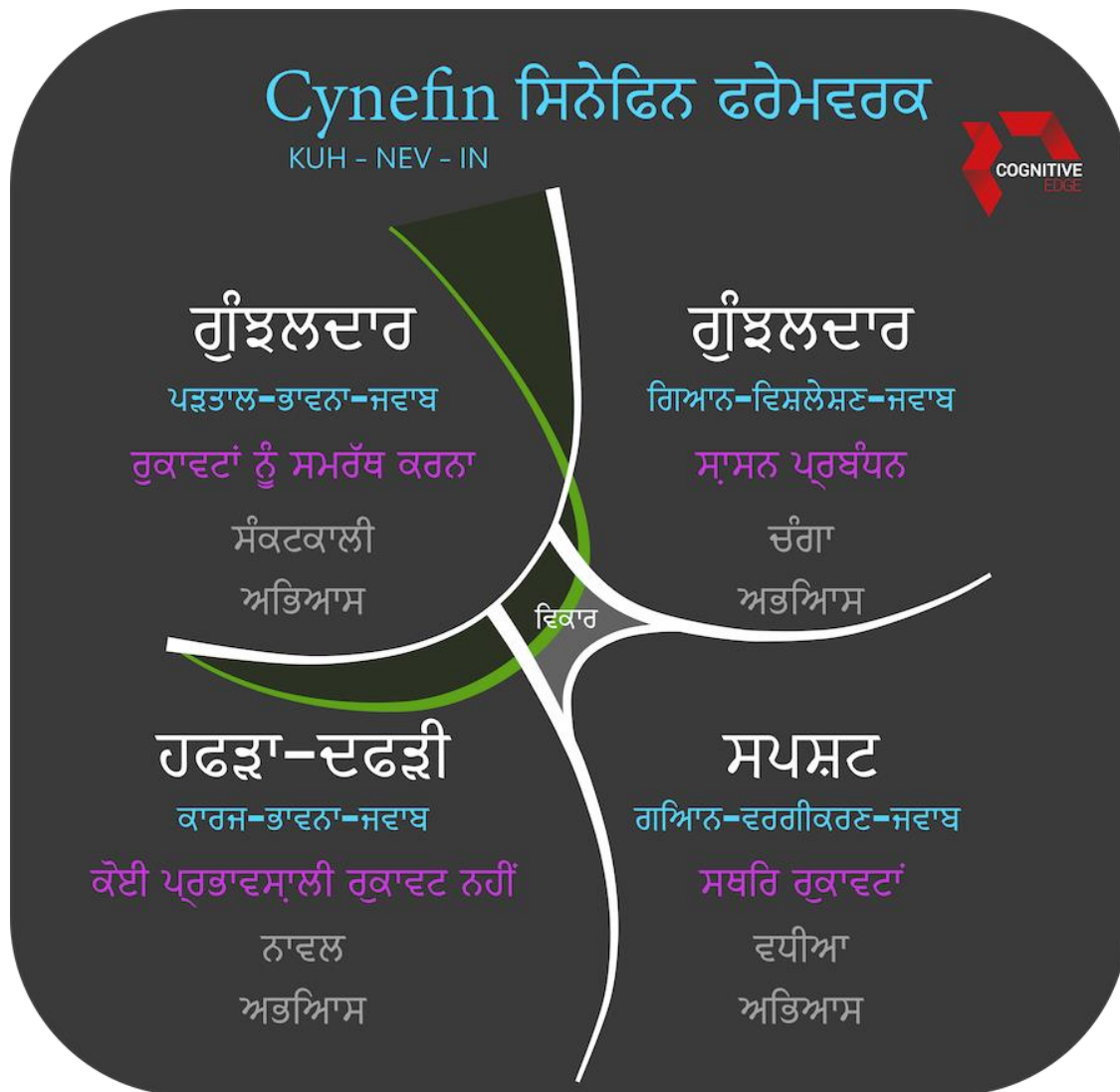
ਵਿਆਖਿਆ

ਕਈ ਸਮਾਜਿਕ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੂੰ ਇੱਕ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਨੁਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੱਸਿਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਉਦਾਹਰਣ ਵਜੋਂ, ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਨੁਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿੱਚ ਉੱਦਮ, ਸਰਕਾਰਾਂ, ਸੰਗਠਨ, ਟੀਮਾਂ ਅਤੇ ਇੱਥੋਂ ਤਕ ਕਿ ਸੁਸਾਇਟੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਕੰਪਲੈਕਸ ਅਨੁਕੂਲ ਸਿਸਟਮ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ::

- ਉਹ ਰਾਹ-ਨਿਰਭਰ ਹਨ,
- ਸਿਸਟਮ ਦਾ ਇੱਕ ਇਤਿਹਾਸ ਹੈ,
- ਉਹ ਗੈਰ-ਲੀਨੀਅਰ ਹਨ,
- ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਨਤੀਜੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ,
- ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆਵਾਂ ਅਟੱਲ ਹਨ,
- ਉਹ ਅਨੁਕੂਲ ਹਨ,
- ਉਹ ਆਰਡਰ ਅਤੇ ਅਰਾਜਕਤਾ ਵਿਚਕਾਰ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ
- ਉਹ ਸਵੈ-ਸੰਗਠਿਤ ਹਨ [1]



ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਡੇਵਿਡ ਸਨੇਡੇਨ [2] [3] ਦੁਆਰਾ ਸਿਨੇਫਾਈਨ ਫਰੇਮਵਰਕ, ਵਿੱਚ ਪੰਜ ਵੱਖਰੇ ਡੋਮੇਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ. ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਮੁੱਖ ਤੌਰ ਤੇ ਸਥਿਤੀਆਂ, ਫੈਸਲਿਆਂ, ਪਰਿਪੇਖਾਂ, ਟਕਰਾਵਾਂ ਅਤੇ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੀ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਅਨਿਸ਼ਚਿਤਤਾ ਦੇ ਤਹਿਤ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਲਈ ਸਹਿਮਤੀ ਬਣ ਸਕੇ.

ਇਹ ਡੋਮੇਨ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਹਨਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਹਰ ਇੱਕ ਨੂੰ ਸੰਚਾਲਿਤ ਕਰਨ ਵੇਲੇ ਕਿਸ ਕਿਸਮ ਦੇ, ਮੰਗਾਂ, ਸਾਧਨਾਂ, ਜਾਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ.

ਇਹ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਅਧਿਕਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਚੀਜ਼ਾਂ ਨੂੰ ਨਵੇਂ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ ਤੋਂ ਵੇਖਣ, ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੰਕਲਪਾਂ ਨੂੰ ਅਪਣਾਉਣ, ਅਤੇ ਅਸਲ-ਸੰਸਾਰ ਦੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਕਰਦਾ ਹੈ. ਸਿਨੇਫਾਈਨ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਾਰਜਸਾਧਕਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਕਿਸ ਪ੍ਰਸੰਗ ਵਿੱਚ ਹਨ ਤਾਂ ਕਿ ਉਹ ਬਿਹਤਰ

ਫੈਸਲੇ ਲੈ ਸਕਣ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੁੱਦਿਆਂ ਤੋਂ ਬਚ ਸਕਣ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਸ਼ੈਲੀ ਦੇ ਕਾਰਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਤੋਂ ਗ਼ਲਤੀਆਂ ਹੋ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ.

ਕੁਨੇ-ਨੇਵ-ਇਨ, ਦਾ ਐਲਾਨ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਸਿਨੇਫੀਨੀ ਇੱਕ ਵੈਲਸ਼ ਦਾ ਸ਼ਬਦ ਹੈ ਜੋ ਸਾਡੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਅਤੇ ਸਾਡੇ ਤਜਰਬੇ ਦੇ ਕਈ ਗੁਣਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਤਰੀਕਿਆਂ ਨਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਅਸੀਂ ਕਦੇ ਨਹੀਂ ਸਮਝ ਸਕਦੇ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਮੌਸਮ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਣ ਵੇਲੇ, ਸਮੱਸਿਆ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਸ਼ਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਤੇ ਹੱਲ ਅਣਜਾਣ ਹੁੰਦਾ ਹੈ. ਉਹ ਹਿੱਸੇ ਜੋ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦਾ ਕਾਰਨ ਬਣਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਅਸੀਂ ਮੌਸਮ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀ ਨਾਲ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰ ਰਹੇ ਹਾਂ. ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਡੋਮੇਨ ਵਿਚ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਲਈ ਵਰਤੇ ਗਏ , ਢੰਗ, ਤਕਨੀਕ ਅਤੇ ਸੰਦ ਸਧਾਰਣ ਡੋਮੇਨ ਵਿਚ ਪਾਏ ਜਾਣ ਨਾਲੋਂ ਬਿਲਕੁਲ ਵੱਖਰੇ ਹਨ.

ਸਿਨੇਫਾਈਨ® ਫਰੇਮਵਰਕ ਸਾਨੂੰ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦੇ ਸਮੇਂ ਡੋਮੇਨਾਂ ਵਿਚ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਟੂਲਜ਼ ਸਾਧਨਾਂ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਇਨ੍ਹਾਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ. ਉਦਾਹਰਣ ਦੇ ਲਈ, ਸਰਲ ਜਾਂ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਡੋਮੇਨਾਂ ਵਿੱਚ, ਅਸੀਂ ਲੀਨ ਟੂਲ ਦੀ ਚੋਣ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ, ਜਦੋਂ ਕਿ, ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਡੋਮੇਨ ਵਿੱਚ, ਸਾਨੂੰ ਸੈਸ ਮੇਕਿੰਗ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਸਿਨੇਫਾਈਨ ਫਰੇਮਵਰਕ ਲਈ ਗਿਆਨ ਦੇ ਡੋਮੇਨਾਂ ਵਿੱਚ ਸਧਾਰਣ/ਸਪੱਸ਼ਟ, ਗੁੰਝਲਦਾਰ, ਹਫ਼ਤਾ-ਦਫ਼ਤੀ ਵਾਲੇ, ਅਤੇ ਡਿਸਆਰਡਰਡ ਡੋਮੇਨ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ. ਇਹ ਇੱਕ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਵਾਲਾ ਫ੍ਰੇਮਵਰਕ ਹੈ. 2019 ਦੇ ਅਖੀਰ ਤੱਕ, ਡੇਵਿਡ ਸਨੇਡੇਨ ਨੇ ਸਪੱਸ਼ਟ ਕਰਨ ਲਈ ਸਧਾਰਣ ਡੋਮੇਨ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਦਾ ਸੁਝਾਅ ਦਿੱਤਾ ਹੈ.

ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਬਣਾਉਣਾ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਸੈਸਮੇਕਿੰਗ ਇੱਕ ਤਕਨੀਕ ਹੈ ਜੋ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਹਾਲਤਾਂ ਜਾਂ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਸਾਡੀ ਸਮਝ ਦੀ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਬਣਾਈ ਗਈ ਹੈ. ਇੱਕ ਦੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੇ ਦੁਆਲੇ ਦੀਆਂ ਕਹਾਣੀਆਂ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਸਹਾਇਤਾ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਿਅਕਤੀ ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਜਾਂ ਸਮੱਸਿਆ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਸਾਂਝੇ ਮਾਨਸਿਕ ਮਾਡਲਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿਚ, ਕਹਾਣੀਆਂ ਅਤੇ ਬਿਰਤਾਂਤਾਂ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਵਿਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੇ ਹਨ. ਅੱਗ ਬੁਝਾਉਣ ਦੀਆਂ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ਾਂ ਦੇ ਦੌਰਾਨ, ਫਾਇਰਫਾਈਟਰਾਂ ਦੀਆਂ ਟੀਮਾਂ ਆਪਣੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਦੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਨੂੰ ਟੀਮ ਦੇ ਹੋਰ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਸਾਂਝਾ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ, ਹਰੇਕ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਮੌਜੂਦਾ ਸਥਿਤੀ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਵਿਚ

ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਟੀਮ ਦੇ ਕਈ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੀਆਂ ਇਹ ਕਹਾਣੀਆਂ ਟੀਮ ਦੇ ਆਪਣੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਬਣਾਉਣ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਸੈਸਮੇਕਿੰਗ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ: "ਗੱਲਬਾਤ (ਸਮਾਜਿਕ), ਹਵਾਲੇ ਦੇ ਸਪਸ਼ਟ ਫਰੇਮ (ਪਛਾਣ), ਪਿਛਲੇ ਪੁਰਾਣੇ ਤਜਰਬੇ (ਪਿਛੋਕੜ), ਮੌਜੂਦਾ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਨਜ਼ਰਅੰਦਾਜ਼ ਵੇਰਵਿਆਂ (ਸੰਕੇਤ), ਪ੍ਰਭਾਵਾਂ ਨੂੰ ਅਪਡੇਟ ਕਰਨਾ (ਚਲ ਰਹੇ), ਪ੍ਰਤੱਖ ਕੀ ਹੋ ਰਿਹਾ ਹੈ (ਤਰਸਯੋਗਤਾ) ਦੀਆਂ ਕਹਾਣੀਆਂ, ਅਤੇ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਜੋ ਸੋਚ ਨੂੰ ਸਪਸ਼ਟ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ (ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ)" [4]. ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਬਣਾਉਣਾ ਸਭ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜਦੋਂ ਅਸਲ-ਸਮੇਂ ਵਿੱਚ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤ ਖੋਜ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਕਮਜ਼ੋਰ ਸਿਗਨਲ ਖੋਜ ਇੱਕ ਢੰਗ ਹੈ ਜੋ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਪੜਾਅ ਤੇ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੇ ਸੰਕੇਤ ਨੂੰ ਪਛਾਣ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਮੌਜੂਦ ਮੌਕਿਆਂ ਅਤੇ ਖਤਰਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤ ਦੀ ਪਛਾਣ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਦੇ ਮੁਢਲੇ ਸੰਕੇਤਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਬੇਕਾਬੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਅਤੇ ਇਹ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਵਿਧੀ ਹੈ ਜੋ ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਪੜਾਅ ਤੇ ਭਵਿੱਖ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਦੇ ਨਿਸ਼ਾਨ ਨੂੰ ਪਛਾਣ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤ ਤਬਦੀਲੀ ਦਾ ਇੱਕ ਉੱਨਤ ਸੰਕੇਤਕ ਹਨ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮੰਨਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਵਿੱਚ ਅਚਾਨਕ ਅਤੇ ਅਣਜਾਣ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਉਸ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਭਾਜਨ ਨੂੰ ਖਤਰੇ ਵਿੱਚ ਪਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਅਣਚਾਹੇ ਬਦਲਾਵ ਦੇ ਸਿੱਟੇ ਵਜੋਂ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮੁਨਾਫ਼ਾ ਬਦਲ ਸਕਦਾ ਹੈ ਜਾਂ ਨਵੇਂ ਮੌਕਿਆਂ ਦਾ ਨੁਕਸਾਨ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ[5]। ਕਿਸੇ ਦੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਖੋਜ ਅਤੇ ਨਿਗਰਾਨੀ ਉਹਨਾਂ ਖਤਰਿਆਂ ਦੀ ਛੇਤੀ ਪਛਾਣ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜਿਹੜੀ ਕਿ ਨਹੀਂ ਜਾਣੀ ਗਈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਵਿਰੋਧੀ ਉਪਾਵਾਂ ਦੇ ਬੇਅਸਰ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਖਤਰਿਆਂ ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤ ਖੋਜ ਦਾ ਇੱਕ ਰੂਪ ਹੈ। ਸੁਰੱਖਿਆ-ਨਾਜ਼ੁਕ ਵਾਤਾਵਰਣ ਲਈ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸਿਗਨਲ ਖੋਜ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ। ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਜਾਂ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਟਿਕਾਵ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤਾਂ ਦਾ ਪਤਾ ਲਗਾਉਣ ਲਈ ਸਾਧਨ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕਾਂ ਨੂੰ ਲਾਜ਼ਮੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਲਾਉਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤਾਂ ਲਈ ਗ੍ਰਹਿਣ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਤਾਂ ਖਤਰੇ ਨੂੰ ਠੋਸ ਬਣਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਬਹੁਤ ਕੁਝ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਕਮਜ਼ੋਰ ਸਿਗਨਲ ਖੋਜ ਵਿੱਚ ਵੱਖੋ ਵੱਖਰੇ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣਾਂ (ਅੰਤਰ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕੋਣ) ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਿਆਂ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੀ ਨਿਰੰਤਰ ਜਾਂਚ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵੀ ਅਸਧਾਰਨ ਵਿਵਹਾਰ, ਸੰਕੇਤਾਂ, ਜਾਂ ਪਿਛੋਕੜ ਦੀਆਂ ਘਟਨਾਵਾਂ, ਅੰਦਰੂਨੀ ਅਤੇ ਬਾਹਰੀ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕੇ।

ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਓਪਨ ਸਿਸਟਮ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਨੁਕੂਲ ਸਿਸਟਮ, ਨੂੰ ਇੱਕ ਨੈਟਵਰਕ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਵੇਖਿਆ ਅਤੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਤੁਹਾਨੂੰ ਕੰਪੋਨੈਂਟਸ, ਜਾਂ ਲਿੰਕਜ਼, ਭਾਗਾਂ ਵਿਚਕਾਰ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਟੀਮਾਂ ਵਿਚਕਾਰ, ਜਾਂ ਸੰਗਠਨਾਂ ਵਿਚਾਲੇ ਆਪਸੀ ਤਾਲਮੇਲ ਵੇਖਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦਾ ਹੈ। ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਅਤੇ ਏਜੰਟਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇ ਕਾਫ਼ੀ ਪ੍ਰਵਾਹ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਵਿਹਾਰਕ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਨੈਟਵਰਕਸ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਭਿਆਚਾਰ, ਕੁਦਰਤ, ਦਿਮਾਗ, ਜੀਵ-ਜੰਤੂ, ਅਰਥਚਾਰੇ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ [6]। ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਸੰਸਥਾਗਤ ਇਕਾਈਆਂ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਜੋ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਰੱਖਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਸਮਝਣਾ ਕਿ ਇਹ ਵੱਖਰੇ ਨੈਟਵਰਕ ਕਿਵੇਂ ਸੰਚਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਸਾਂਝਾ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਟੋਰ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਲਈ ਸਹਿਯੋਗ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਇਸ ਵਿੱਚ ਲਚਕਦਾਰ ਹੈ ਕਿ ਇਹ ਡਾਇਡਜ਼ (ਉਦਾ., ਵਿਅਕਤੀ ਤੋਂ ਵਿਅਕਤੀ), ਨੇਡਾਂ (ਉਦਾ., ਨੇਤਾ, ਟੀਮ, ਸੰਗਠਨ), ਅਤੇ ਨੈਟਵਰਕ (ਉਦਾ., ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਤੋਂ ਨੇਤਾ, ਟੀਮ ਤੋਂ ਟੀਮ) ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਨੈਟਵਰਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਡਾਇਡਜ਼, ਨੇਡਾਂ ਅਤੇ ਨੈਟਵਰਕਾਂ ਦੇ ਹਰੇਕ ਸਮੂਹ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਸੰਬੰਧਾਂ, ਲਿੰਕਾਂ ਅਤੇ ਪਰਸਪਰ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਵੇਖਦਾ ਹੈ।

ਕਹਾਣੀ ਸੁਣਾਉਣ ਅਤੇ ਬਿਰਤਾਂਤ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਲੋਕਾਂ ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਮਝ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਨੂੰ ਅਰਥਾਤ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਕੁਝ ਜਾਂ ਇੱਕ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਘਟਨਾ ਦਾ ਕੀ ਅਰਥ ਹੈ? ਇਨ੍ਹਾਂ ਬਿਰਤਾਂਤਾਂ (ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਸਮਾਗਮਾਂ ਦਾ ਬੋਲਿਆ ਜਾਂ ਲਿਖਤੀ ਖਾਤਾ), ਜਾਂ ਕਹਾਣੀਆਂ ਦੇ ਜ਼ਰੀਏ ਅਸੀਂ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿਚ ਜੋ ਵਾਪਰ ਰਿਹਾ ਹੈ ਉਸ ਦੀ ਵਧੇਰੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਨੁਮਾਇੰਦਗੀ ਬਣਾਉਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਾਂ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਅਦਾਲਤ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿਚ ਇਕ ਜੂਰੀ ਅਕਸਰ ਕਹਾਣੀਆਂ ਅਤੇ ਬਿਰਤਾਂਤਾਂ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਂਦੀ ਹੈ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦਾ ਉਹ ਮੁਕੱਦਮੇ ਦੌਰਾਨ ਸਾਹਮਣਾ ਕਰਦੇ ਹਨ. ਜੂਰੀ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਆਪਣੀਆਂ ਵਿਚਾਰ-ਵਟਾਂਦਰੇ ਵਿਚ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਹਾਣੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਦੇ ਹਨ. ਜੂਰੀ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਕਹਾਣੀਆਂ ਜਾਂ ਬਿਰਤਾਂਤਾਂ ਦਾ ਸੰਸਲੇਸ਼ਣ ਮੰਨਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ. ਕਾਰੋਬਾਰ ਵਿਚ, ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਤੋਂ ਬਿਰਤਾਂਤਾਂ ਅਤੇ ਕਹਾਣੀਆਂ ਇਕੱਤਰ ਕਰਨਾ ਇਕ ਕੰਪਨੀ ਜਾਂ ਸੰਗਠਨ ਨੂੰ ਇਸ ਦੇ ਮੌਜੂਦਾ ਮਾਹੌਲ ਦੀ ਭਾਵਨਾ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ.

ਜੇ ਅਸੀਂ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਵਿਸ਼ੇ ਜਾਂ ਮੁੱਦੇ 'ਤੇ ਖ਼ਬਰਾਂ ਦੀ ਸੁਰਖੀ ਅਤੇ ਇਸ ਨਾਲ ਜੁੜੀਆਂ ਖ਼ਬਰਾਂ ਦੀ ਰਿਪੋਰਟ ਲਿਖਣ ਲਈ ਕਹਾਂਗੇ, ਫਿਰ ਅਸੀਂ ਆਮ ਥੀਮ ਅਤੇ ਪੈਟਰਨ ਨੂੰ ਸੰਸਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੇ ਹਾਂ ਜੋ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ, ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਅਤੇ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਨੂੰ ਸੂਚਿਤ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਬਿਰਤਾਂਤਾਂ, ਲਿਖਣ, ਰਿਕਾਰਡਿੰਗਾਂ, ਭਾਸ਼ਾ, ਅਲੰਕਾਰਾਂ ਅਤੇ ਕਹਾਣੀਆਂ ਰਾਹੀਂ ਅਕਸਰ ਬਿਆਨ ਕੀਤੇ ਜਾਂਦੇ ਹਨ.

ਅਨੁਭਵ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨਿਯੰਤਰਣ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਵਿਗਿਆਨ ਇਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ ਜੋ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਪਰਖ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਕਿਸੇ ਵਰਤਾਰੇ ਜਾਂ ਸਮੱਸਿਆ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਜਾਂ ਭਵਿੱਖਬਾਣੀ ਕਰਦੀ ਹੈ. ਇਸ ਅਨੁਭਵੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿਚ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਵੱਖਰੇ ਢੰਗ ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਵੈਧ, ਭਰੋਸੇਮੰਦ ਅਤੇ ਕਠੋਰ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ - ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪਰਖ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਦੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਮਾਣਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ. ਅਨੁਭਵੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨਿਰਣਾਇਕ ਹਨ ਅਤੇ ਅਧੀਨਗੀ, ਮਨੁੱਖੀ ਪੱਖਪਾਤ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਾਲੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੋਂ ਹਟਾਉਣ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼. ਪ੍ਰਯੋਗ ਸਾਡੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਬਾਰੇ ਸਾਡੀ ਸਮਝ ਲਈ ਬੁਨਿਆਦੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਗਿਆਤ ਜਾਂ ਅਣਜਾਣ ਲੋਕਾਂ ਦਾ ਸਪੱਸ਼ਟੀਕਰਨ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਵਿਗਿਆਨ ਉਦਾਹਰਣਾਂ ਦਾ ਭੰਡਾਰ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦੇ ਹਨ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਨਾ ਸਿਰਫ ਪ੍ਰਮਾਣਿਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨਵੇਂ ਗਿਆਨ ਨੂੰ ਅੱਗੇ ਵਧਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਬਲਕਿ ਇਹ ਵੀ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਅਨੁਭਵ ਖੋਜ ਦੁਆਰਾ ਲੱਭੀਆਂ ਮੌਜੂਦਾ ਵਿਸ਼ਵਾਸਾਂ, ਅਭਿਆਸਾਂ ਅਤੇ ਕਤਲੇਆਮ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਦੇ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ. ਇਸਦੀ ਇਕ ਉਤਪਤ ਉਦਾਹਰਣ ਹੈ ਪੀਡੀਸੀਏ

(ਯੋਜਨਾ, ਕਰੋ, ਚੈਕ, ਐਕਟ), ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਉਤਪਾਦਾਂ ਦੇ ਨਿਰੰਤਰ ਸੁਧਾਰ ਨੂੰ ਨਿਯੰਤਰਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਦੁਹਰਾਉਣ ਵਾਲਾ ਚਾਰ-ਕਦਮ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਅਨੁਭਵ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਇੱਕ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਤੋਂ ਅਗਲੇ ਭਾਗ ਵਿੱਚ ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਰੁਝੇਵੇਂ ਲਈ ਵੱਖਰੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ: ਸਮੱਸਿਆ ਦੀ ਪਛਾਣ, ਜੋ ਸੰਭਵ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਸਮੱਸਿਆ ਨੂੰ ਪਰਿਭਾਸ਼ਤ ਕਰਨਾ, ਥਿਓਰਾਈਜ਼ਿੰਗ, ਮਾਪਣਾ, ਵੇਖਣਾ, ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨਾ, ਵਿਆਖਿਆ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਰਿਪੋਰਟ ਕਰਨਾ.

ਪਾਬੰਦੀ ਪ੍ਰਬੰਧਨ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਉਹ ਕਮੀਆਂ ਜਾਂ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਏਜੰਟਾਂ ਦੇ ਵਿਵਹਾਰ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ. ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਸਵੈ-ਉਤਪੰਨ ਅਤੇ ਸੰਵੇਦਨਸ਼ੀਲ ਬਣਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ. ਇਹ ਸਮਝਣਾ ਕਿ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ ਵੀ ਟੀਮ ਜਾਂ ਸੰਗਠਨ ਲਈ ਕਿਹੜੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਹਨ. ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਬੇਲੋੜੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕਰਨਾ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ. ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਯੋਗ ਜਾਂ ਰੋਕ ਲਗਾ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ.

ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਕਰਨ ਨਾਲ ਏਜੰਟਾਂ ਲਈ ਕੁਝ ਅਜਿਹਾ ਕਰਨਾ ਸੰਭਵ ਹੋ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸੰਭਵ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ. ਏਜੰਟਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਰੋਕਣਾ ਜਾਂ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਕੁਝ ਖਾਸ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿਓ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਵਿੱਚ ਵਹਾਅ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣ ਅਤੇ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਸਾਨੂੰ ਸਮਰੱਥਾ ਦੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਅਨੁਕੂਲ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਰੋਕਣ ਦੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਨੂੰ ਸੀਮਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ. ਇੱਕ ਯੋਗਤਾ ਵਾਲੀ ਪਾਬੰਦੀ ਇੱਕ ਏਜੰਟ ਨੂੰ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੇ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦਿੰਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਜਿਹੜੀਆਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਤ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਅਣਚਾਹੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਰੋਕਦੀਆਂ ਹਨ. ਇੱਕ ਸਮਰੱਥਾ ਪ੍ਰਤੀਬੰਧ ਮੁੱਲ ਜੋੜਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. ਨਿਯਮਤ ਏਜੰਸੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਦੇਸ਼ਿਤ, ਲਾਜ਼ਮੀ ਜਾਂ ਲੋੜੀਂਦਾ ਅਕਸਰ ਰੋਕਥਾਮ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਥੋਪਦਾ ਹੈ. ਇੱਕ ਰੋਕ ਲਗਾਉਣ ਦੇ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਦਾ ਆਮ ਤੌਰ 'ਤੇ ਕੋਈ ਮੁੱਲ-ਜੋੜ ਲਾਭ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਕਹਾਣੀ ਸੁਣਾਉਣਾ, ਸਾਂਝੇ ਮਾਨਸਿਕ ਮਾਡਲਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ, ਬਿਰਤਾਂਤਾਂ ਨੂੰ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਸਫਲਤਾ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੀਆਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਹਨ.

ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪ ਇੱਕ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ, ਇੱਕ ਸਰੀਰਕ ਮਾਡਲ, ਜਾਂ ਇੱਕ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆ ਦਾ ਇੱਕ ਫਾਰਮੂਲਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਨਿਰੰਤਰ ਟੈਸਟਿੰਗ ਅਤੇ ਸੁਧਾਰੀਕਰਣ ਦੁਆਰਾ, ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪਸ ਇੱਕ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆ ਦੇ ਕੰਕਰੀਟ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣਦੇ ਹਨ, ਜੋ ਜਟਿਲਤਾ ਦੀ ਬਿਹਤਰ ਸਮਝ ਲਈ ਯੋਗਦਾਨ ਪਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਨਵੇਂ ਗਾਹਕ-ਅਧਾਰ (ਆਟੋਨੋਮਸ ਡਰਾਈਵਿੰਗ ਕਾਰ) ਲਈ ਪੂਰਾ ਮਾਡਲ (ਆਟੋਮੋਬਾਈਲ) ਡਿਜ਼ਾਇਨ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ, ਇਹ ਸਸਤਾ ਅਤੇ ਵਧੇਰੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਲੋੜੀਂਦਾ/ਸਵੀਕਾਰਯੋਗ ਕੀ ਹੈ, ਦੀ ਖੋਜ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਭਾਗਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਨਾ, ਪਹਿਲਾਂ ਪੂਰੀ ਕਾਰ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਵਿਰੁੱਧ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪ ਇੱਕ ਪ੍ਰਯੋਗ, ਇੱਕ ਮਾਡਲ (ਕੰਪਿਊਟਰ ਜਾਂ ਭੌਤਿਕ), ਜਾਂ ਇੱਕ ਫਾਰਮੂਲਾ (ਕੰਪਿਊਟੇਸ਼ਨਲ) ਦਾ ਰੂਪ ਲੈ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪ ਦੀ ਪੂਰੀ ਜਾਣ ਪਛਾਣ ਜਾਂ ਸਬੰਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪ ਅਣਜਾਣ (ਅਣਜਾਣ) ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਜਾਣੇ ਪਛਾਣੇ (ਜਿਹੜੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ) ਦੇ ਨਮੂਨੇ ਲਗਾ ਕੇ ਪੂਰੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਸਮਝਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ [8].

ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਨਿਰੀਖਣ-ਮੁਖੀ-ਫੈਸਲਾ-ਐਕਟ (ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ.) ਲੂਪ ਇੱਕ ਗੈਰ-ਲੀਨੀਅਰ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ, ਕਿਰਿਆ ਲਈ ਇੱਕ ਗਾਈਡ. ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ ਏਅਰ ਫੋਰਸ ਦੇ ਕਰਨਲ ਜੌਹਨ ਬੁਆਡ ਦੁਆਰਾ 40 ਸਾਲਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨੇ ਲੜਾਕੂ ਹਵਾਬਾਜ਼ੀ, ਰਣਨੀਤੀ, ਵਿਗਿਆਨ, ਸ਼ੁਰੂਆਤੀ ਜਟਿਲਤਾ ਸੋਚ, ਅਤੇ ਟੇਯੋਟਾ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਤੋਂ ਸਬਕ ਜੋੜਿਆ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ ਇੱਕ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ. ਇਹ ਸੁਨਿਸ਼ਚਿਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਾਰੀਆਂ ਉਪਲਬਧ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦੇਖਣਯੋਗ ਹੈ ਅਤੇ ਇੱਕ ਨਿਰੀਖਕ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਲਈ ਆਪਣੇ ਆਪ ਨੂੰ ਨਿਰਦੇਸ਼ਤ ਕਰੀਏ. ਇੱਕ ਵਾਰ ਜਦੋਂ ਸਹੀ ਫੈਸਲੇ ਨਿਰਧਾਰਤ ਹੋ ਜਾਂਦੇ ਹਨ, ਇਹ ਉਨ੍ਹਾਂ ਫੈਸਲਿਆਂ ਨੂੰ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ. ਹਾਲਾਂਕਿ, ਪਹਿਲਾਂ ਕਾਰਵਾਈ ਕਰਨਾ, ਫਿਰ ਨਿਗਰਾਨੀ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵੱਲ ਧਿਆਨ ਦੇਣਾ ਸੰਭਵ ਹੈ, ਅਤੇ ਇਹ ਭਵਿੱਖ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਬਾਰੇ ਸੂਚਿਤ ਕਰੇਗਾ.

The OODA loop favors implicit over explicit decision-making processes. It contains sensemaking (observation and orientation) loops to feature the separation of decisions from outcomes when assessing individual and organizational performance. The OODA loop is described as “an evolving, open-ended, far from equilibrium process of self-organization, emergence and natural selection” [9].

ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ ਸਪੱਸ਼ਟ ਤੌਰ ਤੇ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਤੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਪਾਉਣ ਦੇ ਹੱਕ ਵਿੱਚ ਹੈ. ਇਸ ਵਿੱਚ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਗਤ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਨ ਵੇਲੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੋਂ ਫੈਸਲਿਆਂ ਦੇ ਵੱਖ ਹੋਣ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਲਈ ਸੈਂਸਮੈਕਿੰਗ (ਨਿਰੀਖਣ ਅਤੇ ਸਥਿਤੀ) ਲੂਪ ਹੁੰਦੇ ਹਨ. ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ ਨੂੰ "ਵਿਕਸਤ, ਖੁੱਲ੍ਹਾ-ਖਤਮ, ਸਵੈ-ਸੰਗਠਨ ਦੀ ਸੰਤੁਲਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਬਹੁਤ ਦੂਰ, ਉਭਾਰ ਅਤੇ ਕੁਦਰਤੀ ਚੋਣ" ਵਜੋਂ ਦਰਸਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ [9].

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਪੜਾਅ ਤੋਂ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸਮੱਸਿਆ ਜਾਂ ਸਥਿਤੀ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰ ਕਰਦਾ ਹੈ. ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ ਦੇ ਭਾਗਾਂ ਵਿੱਚ ਨਿਰੀਖਣ, ਓਰੀਐਂਟ, ਫੈਸਲੇ ਅਤੇ ਕਾਰਜ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਅਤੇ ਇਹ ਇੱਕ ਚੱਕਰ ਕੱਟਣ ਵਾਲਾ ਚੱਕਰ ਹੈ. ਓ.ਓ.ਡੀ.ਏ. ਲੂਪ ਦਾ ਕੇਂਦਰੀ ਬਿੰਦੂ ਰੁਝਾਨ ਹੈ-ਉਹ ਬਿਰਤਾਂਤ, ਬੋਧ ਪੱਖਪਾਤ ਅਤੇ ਸਥਾਪਿਤ ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਜੋ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੇ ਹਨ ਕਿ ਵਿਅਕਤੀ ਅਤੇ ਸੰਗਠਨ ਕਿਵੇਂ ਪਾਲਣਾ, ਨਿਰਣਾ ਅਤੇ ਕਾਰਜ ਕਰਦੇ ਹਨ.

ਟੇਇਟਾ ਵੇਅ ਨੂੰ ਸਕ੍ਰਮ ਕਰੋ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਇੱਕ ਸਿਖਲਾਈ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਮੁਸ਼ਕਲ ਪਛਾਣ ਅਤੇ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਦੇ ਹੁਨਰ, ਗਾਹਕ ਪ੍ਰੋਫਾਈਲ, ਟੀਮ ਦੇ ਕੰਮ ਦੇ ਹੁਨਰਾਂ, ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ, ਅਤੇ ਅਨੁਮਾਨ ਲਗਾਉਣ ਦੀਆਂ ਮੁਹਾਰਤਾਂ, ਅਤੇ ਦਰਸ਼ਨੀ ਤਕਨੀਕਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੁਆਰਾ ਸੰਕਟਕਾਲੀਨ ਨਤੀਜਿਆਂ ਵਜੋਂ ਚਾਪਲੂਸੀ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਿਵਹਾਰਕ ਪੈਟਰਨ ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਸਕ੍ਰਮ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਸਿਸਟਮ ਦੀਆਂ ਸੋਚਣ ਵਾਲੀਆਂ ਪਹੁੰਚ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਦੀਆਂ ਸੋਚ ਦੀਆਂ ਰਣਨੀਤੀਆਂ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਦੀਆਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਦੇ ਯੋਗ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਨਾਲ ਹੀ ਸੰਦਾਂ ਅਤੇ ਸੰਵੇਦਨਾਤਮਕ ਹੁਨਰਾਂ ਦੀ ਇੱਕ ਸੀਮਾ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਵਿਭਾਗ ਵਿਭਾਜਨ ਟ੍ਰਾਮ ਟੇਯੋਟਾ ਵੇਅ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀਆਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਿਆਂ ਆਪਣੀ ਸਿਖਲਾਈ ਦੁਆਰਾ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਉੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਾਲੀਆਂ ਟੀਮਾਂ ਵਜੋਂ ਵਧੇਰੇ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਸਿੱਖਦੇ ਹਨ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਟ੍ਰਾਇਟਾ ਵੇਅ ਨੂੰ ਸਕ੍ਰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸਾਧਨਾਂ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਕਲਪਾਂ ਨੂੰ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਜਾਂ ਇਸ ਦੇ ਸੁਧਾਰ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਦਿੱਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

3b. ਵੰਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ

ਵੰਡੇ ਗਏ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀ ਧਾਰਨਾ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਇਕ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਅੰਦਰ-ਅੰਦਰ, ਖਿਤਿਜੀ ਅਤੇ ਹਰ ਜਗ੍ਹਾ ਦੇ ਵਿਚਕਾਰ ਖਿਤਿਜੀ ਤੌਰ ਤੇ ਫੈਲੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਨਾਲ ਆਰੰਭ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦਾ ਮਾਡਲ ਇੱਕ ਸਮੂਹਿਕ ਉਸਾਰੀ ਬਣ ਜਾਂਦਾ ਹੈ।

ਅਗਵਾਈ ਸਵੈ-ਅਗਵਾਈ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਵਿਕਾਸ ਤਕਨੀਕਾਂ ਨਾਲ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਵਿਕਸਤ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਸਾਂਝੀ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਟੀਮ ਦੇ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦਾ ਨਮੂਨਾ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ, ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਮਾਡਲਾਂ ਨਾਲ ਟੀਮਾਂ ਦੀ ਨਿਗਰਾਨੀ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਨੇਤਾ-ਟੀਮ ਦੇ ਰਿਸ਼ਤੇ ਨੂੰ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਮਾਡਲਾਂ ਦੇ ਵਿਰੋਧ ਵਿੱਚ ਵੇਖਦੀ ਹੈ ਜੋ ਲੀਡਰ-ਫਾਲੋਅਰ ਡਾਇਡ ਨੂੰ ਵੇਖਦੇ ਹਨ। ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਜਿਸ ਨੂੰ ਬਾਉਂਡਰੀ ਸਪੈਨਰ ਵੀ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਟੀਮਾਂ ਅਤੇ ਮਲਟੀਟੈਮ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸੀਮਾਵਾਂ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਅਤੇ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਵਿੱਚ ਸਰੋਤ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨਾ, ਆਪਸੀ ਤਾਲਮੇਲ ਵਧਾਉਣਾ, ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ ਅਤੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਇਕਸਾਰਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ, ਸਿਰਫ ਕੁਝ ਕੁ ਦੇ ਨਾਮ। ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਪੱਧਰ ਜਾਂ ਸੀ-ਸੂਟ 'ਤੇ, ਜੋ ਲੋੜੀਂਦੀ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਆਪਣੇ ਰਵਾਇਤੀ ਲੜੀਵਾਰ ਬਣਤਰ ਵਿਚ ਰਹਿ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਖੋਜ ਨੇ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਟੀਮ ਅਧਾਰਤ ਬਣਤਰ ਅਤੇ ਮਲਟੀਟੈਮ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਨੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀ ਹਾਈਬ੍ਰਿਡ ਸ਼ੈਲੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਿਆਂ ਵਧੀਆ ਕਾਰਜ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਹਾਈਬ੍ਰਿਡ ਜਾਂ ਮਿਸ਼ਰਿਤ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਮਾਡਲ ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਡਾਲਾ ਗਿਆ ਹੈ। ਇਹ ਹਾਈਬ੍ਰਿਡ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਮਾਡਲ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੇ ਭਾਗਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਟੀਮ ਅਧਾਰਤ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਬਣਤਰ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਲਈ ਵਧੀਆ ਢੰਗ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਦਿਖਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ: ਰਣਨੀਤਕ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਸਾਧਨ ਦੀ ਅਗਵਾਈ ਅਤੇ ਗਲੋਬਲ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ।

ਇਰਾਦਾ ਹਰੇਕ ਸੰਗਠਨ ਲਈ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਤਿੰਨੋਂ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਮਾਡਲਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ, ਪਰ ਹਰੇਕ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਉਹ ਹਿੱਸੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਜੋ ਸੰਗਠਨ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਪਹਿਲਾਂ ਦੱਸੇ ਗਏ ਟੀਮ ਅਧਾਰਤ ਢਾਂਚਿਆਂ ਦਾ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦੂਸਰੇ ਤੋਂ ਵੱਖਰੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਅਤੇ ਹਰੇਕ ਸੰਗਠਨ ਨੂੰ ਇਹ ਪਛਾਣਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੀਆਂ ਕਿਹੜੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਭਾਗ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਹਨ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦਾ ਵੰਡਿਆ ਹੋਇਆ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਹੇਲਿਕਸ ਇੱਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਵਿੱਚ ਲੀਡਰਾਂ ਨੂੰ ਨਿਰੰਤਰ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸੁਰਜੀਤ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਮੂਹਕ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਅੰਦਰ ਉਭਰਨ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਉਦਯੋਗ ਵਿੱਚ ਦਲੇਰ ਅਤੇ ਵਿਘਟਨਕਾਰੀ ਚਾਲਾਂ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਹੈ।

ਵੰਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਹੇਲਿਕਸ ਦੇ ਤਰੀਕਿਆਂ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ
- ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਸੁਣਨਾ

- ਲੀਡਰ ਦਾ ਇਰਾਦਾ
- ਸਾਂਝੇ ਮਾਨਸਿਕ ਮਾਡਲ
- ਕਾਰਵਾਈ ਵੱਲ ਪੱਖਪਾਤ
- ਸਹਿਯੋਗ
- ਕੋਚਿੰਗ / ਰਖਵਾਲਾ
- ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਹੂਲਤ
- ਸੰਗਠਨ ਡਿਜ਼ਾਈਨ

ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਤੌਰ ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਵਾਤਾਵਰਣ ਉਹ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜਿਥੇ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਜਾਂ ਕਰਮਚਾਰੀ ਖੁੱਲ੍ਹ ਕੇ ਆਪਣੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਮਖੌਲ ਉਡਾਉਣ ਜਾਂ ਬਦਨਾਮੀ ਕੀਤੇ ਬਗ਼ੈਰ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੁੱਛ ਸਕਦੇ ਹਨ. ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਵਰਣਨ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਜਿੰਨਾ ਚਿਰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ [10] ਅਤੇ ਆਲੋਚਨਾਵਾਂ ਪੇਸ਼ੇਵਰ ਬਣੇ ਰਹਿਣ ਲਈ ਖੁੱਲ੍ਹੇ ਹੋਣ. ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਡਰ ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਦੀ ਹੈ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਟੇਯੋਟਾ ਦੇ ਉਤਪਾਦਨ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿਚ ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਂਡਨ ਕੋਰਡ ਨੂੰ ਖੁੱਲ੍ਹ ਕੇ ਖਿੱਚ ਸਕਦੇ ਹਨ. ਐਂਡਨ ਕੋਰਡ ਵਿਚ ਇਕ ਖਿੱਚ ਦੀ ਹੱਡੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਉਤਪਾਦਨ ਲਾਈਨ ਦੀ ਲੰਬਾਈ ਨੂੰ ਚਲਾਉਂਦੀ ਹੈ, ਜਾਂ ਕਈ ਵਾਰ ਇਕ ਬਟਨ ਜੋ ਕਾਮੇ ਉਤਪਾਦਨ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਸਰਗਰਮ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਮੁੱਦੇ ਜਾਂ ਸਮੱਸਿਆ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਦੇ ਮਾਮਲੇ ਵਿਚ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਨੂੰ ਚੇਤਾਵਨੀ ਦਿੰਦੇ ਹਨ.

ਕਰਮਚਾਰੀ ਐਂਡਨ ਕੋਰਡ ਨੂੰ ਖੁੱਲ੍ਹ ਕੇ ਖਿੱਚ ਲੈਂਦੇ ਹਨ ਜਦੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੋਈ ਸਮੱਸਿਆ ਨਜ਼ਰ ਆਉਂਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਉਤਪਾਦਨ ਨੂੰ ਰੋਕਣ ਲਈ ਝਿੜਕਣ ਜਾਂ ਸਜ਼ਾ ਦੇਣ ਦਾ ਡਰ ਨਾ ਹੋਵੇ. ਐਂਡਨ ਕੋਰਡ ਇੱਕ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਤੌਰ ਤੇ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਲਈ ਇੱਕ ਅਲੰਕਾਰ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੁੱਛਣ ਅਤੇ ਜਾਂਚ ਕਰਨ ਲਈ ਸੁਤੰਤਰ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਇਹ ਭਰੋਸਾ ਦਿਵਾਉਣ ਲਈ ਕਿ ਸਹੀ ਫੈਸਲੇ ਜਾਂ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾ ਰਹੀਆਂ ਹਨ. ਇਹ ਵੀ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਸਹੀ ਲੋਕ ਉਹ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਕਰ ਰਹੇ ਹਨ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਹੇਠ ਲਿਖੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ: ਇਕ ਸਾਂਝੀ ਉਮੀਦ, ਸਾਂਝਾ ਉਦੇਸ਼, ਸੁਣਨ 'ਤੇ ਭਰੋਸਾ, ਅਸਫਲਤਾ ਸਵੀਕਾਰ ਕਰਨਾ, ਨਿਰੰਤਰ ਸਿੱਖਣਾ[10].

ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਸੁਣਨਾ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਵਿਚ ਜਿੰਨਾ ਸੁਣਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਹੀ ਗੱਲ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ. ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਸੁਣਨਾ ਇਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਗਵਾਈ ਦੀ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾ ਹੈ ਜੋ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ. ਇਹ ਸੁਣਨ ਦੇ ਇੱਕ ਨਮੂਨੇ ਦਾ ਹਵਾਲਾ ਦਿੰਦਾ ਹੈ ਜੋ

ਤੁਹਾਨੂੰ ਗੱਲਬਾਤ ਵਿੱਚ ਸਕਾਰਾਤਮਕ ਤੌਰ ਤੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਧਿਆਨ ਨਾਲ ਸੁਣਨ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ ਜਦੋਂ ਕਿ ਕੋਈ ਦੂਸਰਾ ਬੋਲਦਾ ਹੈ, ਸ਼ਬਦਾਂ ਨੂੰ ਬਿਆਨਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਜੋ ਕਹਿੰਦਾ ਹੈ ਉਸ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ, ਨਿਰਣਾ ਰੇਕਦਾ ਹੈ, ਜਾਂ ਸਲਾਹ ਦਿੰਦਾ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਨੇਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਨੂੰ ਸੁਣਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਚੇਲੇ ਆ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। ਨੇਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਪੈਰੋਕਾਰਾਂ ਦਰਮਿਆਨ ਗੱਲਬਾਤ, ਸਿਰਫ ਨੇਤਾ ਦੀ ਦਿਸ਼ਾ ਨਹੀਂ ਲੈਣੀ ਚਾਹੀਦੀ, ਬਲਕਿ ਇੱਕ ਆਗੂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਮੁਸ਼ਕਲਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਪੈਰੋਕਾਰਾਂ ਨਾਲ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਵਿੱਚ ਮਕਸਦ ਅਤੇ ਅਰਥ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨਾਲ ਗੱਲਬਾਤ ਵੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਐਂਡਨ ਕੋਰਡ ਫਿਰ ਇਕ ਵਧੀਆ ਉਦਾਹਰਣ ਹੈ ਜਿਥੇ ਸਰਗਰਮ ਸੁਣਨ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਐਂਡਨ ਕੋਰਡ ਦੀ ਸਰਗਰਮੀ ਲੀਡਰ / ਸੁਪਰਵਾਈਜ਼ਰ ਅਤੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦਰਮਿਆਨ ਗੱਲਬਾਤ ਦੀ ਇੱਕ ਲੜੀ ਆਰੰਭ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਅਤੇ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਇਹ ਗੱਲਬਾਤ ਦੋਵਾਂ ਧਿਰਾਂ ਦੇ ਸੁਣਨ ਅਤੇ ਗੱਲ ਕਰਨ ਦੇ ਬਰਾਬਰ ਹਿੱਸੇ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਸਰਗਰਮ ਸੁਣਨ ਵਾਲੇ ਨੇਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਭਾਵਨਾਤਮਕ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸੁਣਨ ਅਤੇ ਗੱਲਾਂ ਕਰਨ, ਵਿਸ਼ਵਾਸ ਪੈਦਾ ਕਰਨ, ਸਾਂਝ ਵਧਾਉਣ, ਚਿੰਤਾ ਦਾ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਕਰਨ, ਇੱਕ ਖਾਸ ਪ੍ਰਸ਼ਨ ਪੁੱਛਣ, ਅਤੇ ਸੰਖੇਪ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦੁਆਰਾ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਮਝਦਾਰੀ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਕਿਰਿਆਸ਼ੀਲ ਸੁਣਨ ਨਾਲ ਵਿਅਕਤੀ ਦੀਆਂ ਵਿਚਾਰਧਾਰਾਤਮਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦੂਜਿਆਂ ਦੀਆਂ ਬਿਹਤਰ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਕਿਸੇ ਦੇ ਵਿਚਾਰਾਂ ਅਤੇ ਪੂਰਵ-ਧਾਰਨਾਵਾਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਲੀਡਰ ਦਾ ਇਰਾਦਾ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਲੀਡਰ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਇੱਕ ਖਾਸ ਨਤੀਜੇ ਦੇ ਵਿਰੋਧ ਵਿੱਚ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨੇਤਾ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੀ ਸਮਝ ਦੁਆਰਾ, ਵਿਅਕਤੀ ਅਤੇ ਟੀਮਾਂ ਜਿੰਨਾ ਚਿਰ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜੇ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿੱਚ ਰੱਖਦੀਆਂ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਹਰ ਨਾਲ ਸੰਚਾਲਨ ਲਈ ਸੁਤੰਤਰ ਹਨ। ਨਤੀਜੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦਾ ਕੋਈ ਸਹੀ ਤਰੀਕਾ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਅਤੇ ਨੇਤਾ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਵਜੋਂ ਪੇਸ਼ ਕੀਤੇ ਗਏ ਮਾਡਲ ਦੇ ਜ਼ਰੀਏ ਵਿਅਕਤੀ ਅਤੇ ਟੀਮਾਂ ਆਪਣਾ ਰਸਤਾ ਲੱਭਣ ਲਈ ਸੁਤੰਤਰ ਹਨ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਕਮਾਂਡਰ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਨਾਲ ਵੀ ਜੁੜੇ ਹੋਏ, ਮਿਲਟਰੀ ਸਕੂਲਾਂ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਉਦੇਸ਼ ਦਾ ਆਮ ਵਿਚਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ, ਜਦੋਂ ਰੁੱਝੇ ਹੋਏ ਹੁੰਦੇ ਹੋ, ਵਿਸਤ੍ਰਿਤ ਯੋਜਨਾ ਦੀ ਪਾਲਣਾ ਕਰਨ ਲਈ ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਅਣਜਾਣ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਸਕੂਲਾਂ ਆਪਣੇ ਆਖਰੀ ਟੀਚੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਨੂੰ ਬਦਲਣ ਲਈ ਸੁਤੰਤਰ ਹਨ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਨੇਤਾ ਦੇ ਇਰਾਦੇ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ, ਮਿਸ਼ਨ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ, ਕਾਰਜ ਵਿਕਾਸ ਦੇ ਕੋਰਸ/ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ/ਤੁਲਨਾ/ਪ੍ਰਵਾਨਗੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਇਸਦੇ ਬਾਅਦ ਇੱਕ ਅੰਤਮ ਸਮੀਖਿਆ ਹੁੰਦੀ ਹੈ। ਇਕ ਨੇਤਾ ਦਾ ਇਰਾਦਾ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ ਦਾ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪ੍ਰਗਟਾਵਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਇਹ ਸਾਫ਼, ਸੰਖੇਪ ਅਤੇ ਅਸਾਨੀ ਨਾਲ ਸਮਝਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਇਹ ਵੀ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਕਿਵੇਂ ਕਿਸੇ ਫੈਸਲੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੀ ਕਲਪਨਾ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਅੰਤਮ ਬਿਆਨ ਜਾਂ ਸ਼ਰਤਾਂ ਜੋ ਇਸ ਉਦੇਸ਼ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਸਾਂਝੇ ਮਾਨਸਿਕ ਮਾਡਲ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਇਕ ਸਾਂਝਾ ਮਾਨਸਿਕ ਮਾਡਲ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਸਾਂਝੀ ਸਥਿਤੀ ਜਾਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਦੀ ਸਮੂਹਿਕ ਸਮਝ, ਧਾਰਨਾ ਜਾਂ ਗਿਆਨ ਦੇ ਬਾਰੇ ਵਿੱਚ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਜਦੋਂ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਯੋਜਨਾਬੱਧ ਕੰਮ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਹਰੇਕ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਦੀ ਟੀਮ ਦੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਬਾਰੇ ਵੱਖਰੀ ਸਮਝ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਇਕ ਟੀਮ ਦਾ ਸੰਕੇਤ ਹੋਵੇਗਾ ਜਿਸ ਨੇ ਸਾਂਝਾ ਮਾਨਸਿਕ ਮਾਡਲ ਨਹੀਂ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤਾ। ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸਾਰੇ ਕਾਰਜਾਂ ਅਤੇ ਟੀਚਿਆਂ ਬਾਰੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਹਰੇਕ ਸਦੱਸ ਦੀ ਇਕੋ ਜਿਹੀ ਅਤੇ ਸਹੀ ਸਮਝ ਹੋਵੇ। ਸਾਂਝੇ ਮਾਨਸਿਕ ਮਾਡਲਾਂ ਨੂੰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਲਈ ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ ਅਤੇ ਬ੍ਰੀਫਿੰਗ ਤਕਨੀਕਾਂ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਇਸ ਸਮੂਹਕ ਸਮਝ ਵਿੱਚ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸਮੱਸਿਆ, ਪਰਿਭਾਸ਼ਾਵਾਂ, ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਟੀਚਿਆਂ ਅਤੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਸਮਝ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਵਾਰਡਲੇ ਨਕਸ਼ੇ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਦਿੱਖ ਦੀਆਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਜਟਿਲਤਾ ਨੂੰ ਸਮਝਣ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹਨ। ਵਾਰਡਲੇ ਨਕਸ਼ੇ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਲੈਂਡਸਕੇਪ ਅਤੇ ਇੱਕ ਕਾਰੋਬਾਰ ਜਾਂ ਸੇਵਾ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧਤਾ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਗ੍ਰਾਹਕਾਂ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਦੀ ਪੂਰਤੀ ਲਈ ਹਿੱਸੇ ਮੈਪਿੰਗ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇਸਦੀ ਵਰਤੋਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਪੈਟਰਨਾਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਨ ਲਈ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ ਜੋ ਅਵਿਸ਼ਵਾਸਯੋਗ ਹਨ, ਕਿਸੇ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਵਧਾਉਂਦੇ ਹਨ।

ਵਾਰਡਲੇ ਨਕਸ਼ਿਆਂ ਦਾ ਨਾਮ ਸਾਈਮਨ ਵਾਰਡਲੇ ਦੇ ਨਾਮ ਤੇ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ 2005 ਵਿੱਚ ਬਣਾਉਣ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦਾ ਹੈ

ਵਿਆਖਿਆ

ਕਿਸੇ ਉਤਪਾਦ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਉਜਾਗਰ ਕਰਨ ਲਈ ਵਾਰਡਲੇ ਦਾ ਨਕਸ਼ਾ ਬਣਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਨਕਸ਼ਾ ਉਤਪਾਦ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਵਿੱਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹਰ ਕਾਰਜ (x -ਐਕਸੀਸ 'ਤੇ) ਦੇ ਵਿਕਾਸ (ਸਮੇਂ-ਅਧਾਰਤ) ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਉਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਜੋ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਦਿਖਾਈ ਦਿੰਦੀਆਂ ਹਨ y -ਐਕਸੀਸ 'ਤੇ ਉੱਚੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਉਹ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਜੋ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਜ਼ਰੂਰੀ ਤੌਰ 'ਤੇ ਦਿਖਾਈ ਨਹੀਂ ਦਿੰਦੀਆਂ ਹਨ, y -ਐਕਸੀਸ 'ਤੇ ਘੱਟ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਜਦੋਂ ਮੈਪਆਊਟ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਸੰਗਠਨ ਇਹ ਦੇਖ ਸਕਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਹੜੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿੱਚ ਗਾਹਕ ਲਈ ਗੈਰ-ਮੁੱਲ ਵਾਲੀਆਂ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਕਿਹੜੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਮੁੱਲ ਦਿੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਅਹਿਸਾਸ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਨੂੰ ਗਾਹਕ ਦੀਆਂ ਜ਼ਰੂਰਤਾਂ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਦੀ ਆਗਿਆ ਦੇ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਵਾਰਡਲੇ ਨਕਸ਼ਿਆਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਤੱਤ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ: ਦ੍ਰਿਸ਼ਟੀਕਰਨ, ਪ੍ਰਸੰਗ-ਵਿਸ਼ੇਸ਼, ਭਾਗਾਂ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਅਤੇ ਅੰਦੋਲਨ ਜੋ ਕਿ y -ਐਕਸੀਸ ਦੇ ਨਾਲ ਚਾਰ ਕਿਸਮਾਂ ਨੂੰ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦਾ ਹੈ; ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ (ਉੱਚ ਦਰਿਸ਼ਗੋਚਰਤਾ), ਅਭਿਆਸਾਂ, ਡੇਟਾ ਅਤੇ ਗਿਆਨ (ਘੱਟ ਦਰਿਸ਼ਗੋਚਰਤਾ) [11].

ਫੈਸਲਾ ਲੈਣਾ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਟੀਮਾਂ ਜੋ ਕਿ ਅੰਤਰ-ਕਾਰਜਕਾਰੀ ਅਤੇ ਵੰਨ-ਸੁਵੰਨੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਕਿਸੇ ਵੀ ਵਿਅਕਤੀ ਨਾਲੋਂ ਆਪਣੇ ਆਪ ਹੀ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਵਧੇਰੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਦਾ ਹੱਲ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਸ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿ ਟੀਮਾਂ

ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਹੋਣ, ਟੀਮ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੇ ਹੁਨਰਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਮਹੱਤਵਪੂਰਨ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਸਮਰੱਥਾ ਵਾਲੀਆਂ ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ ਦੀ ਆਗਿਆ ਮਿਲਦੀ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਇੱਕ ਟੀਮ ਰੀਅਲ-ਟਾਈਮ ਵਿੱਚ ਕਈ ਸਰੋਤਾਂ ਤੋਂ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤਾਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਸਮਰੱਥ ਹੈ, ਇੱਕ ਫੈਸਲਾ ਲੈਣ ਵੇਲੇ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਚੁਣਨ ਲਈ ਕਈ ਵਿਕਲਪ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਫੈਸਲੇ ਹੁਣ ਕਿਸੇ ਇਕੱਲੇ ਵਿਅਕਤੀ ਲਈ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦੇ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਸਮੂਹਕ, ਟੀਮ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਹਨ। ਟੀਮ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਵਿਕਲਪਾਂ ਦੀ ਵਧੇਰੇ ਵਿਆਪਕ ਸ਼੍ਰੇਣੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਚੁਣਨ ਲਈ, ਇੱਕ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਅਤੇ ਸਮੂਹੀਅਤ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੁਆਰਾ ਮੁਹੱਈਆ ਕੀਤੀ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਕਈ ਵਿਅਕਤੀ ਮਿਲ ਕੇ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਜਾਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਕਾਰਵਾਈ ਦੇ ਵਿਕਲਪਕ ਕੋਰਸਾਂ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਵਿਕਲਪਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਹੱਲ ਜਾਂ ਹੱਲ ਚੁਣਦੇ ਹਨ। ਟੀਮ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਵਿੱਚ ਸਮੱਸਿਆ, ਵਸੀਲੇ (ਜਾਣਕਾਰੀ, ਗਿਆਨ, ਟੈਕਨਾਲੋਜੀ), ਅਤੇ ਮੁੱਦੇ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਟੀਮ ਦੇ ਅੰਦਰ ਲੋੜੀਂਦਾ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਦਾ ਇੱਕ ਸਮਝੌਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ।

ਕਾਰਵਾਈ ਵੱਲ ਪੱਖਪਾਤ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਇੱਕ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਤਕਨੀਕ ਜੋ ਦੋਨੋਂ ਨੇਤਾਵਾਂ ਅਤੇ ਟੀਮਾਂ ਨੂੰ ਅਨਿਸ਼ਚਿਤਤਾ ਦੇ ਸਮੇਂ ਆਪਣੇ ਖੁਦ ਦੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਲਈ ਸ਼ਕਤੀ ਦਿੰਦੀ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਕਿਰਿਆ ਪ੍ਰਤੀ ਪੱਖਪਾਤ ਵਿਚਾਰਾਂ 'ਤੇ ਅਦਾਕਾਰੀ ਕਰਨਾ ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਸੰਭਾਵਤ ਵਿਚਾਰਾਂ ਅਤੇ ਤਬਦੀਲੀਆਂ 'ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ ਗਤੀ ਵਿੱਚ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਲਿਆਉਣਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਨੇਤਾ (ਕੋਚ) ਅਤੇ ਟੀਮ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਮੁਕਾਬਲੇ (ਬਾਹਰੀ ਤਾਕਤਾਂ) ਨੂੰ ਖਤਮ ਕਰਨ ਲਈ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਤਰੀਕੇ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕੱਠੇ ਫੈਸਲੇ ਲੈਂਦੇ ਹਨ। ਕੰਪਨੀਆਂ ਨੂੰ ਮੁਕੰਮਲ ਤੌਰ 'ਤੇ ਮੁਕੰਮਲ ਹੋਣ ਦੀ ਬਜਾਏ ਤਰੱਕੀ ਕਰਨਾ ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਤ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਆਗੂ ਅਤੇ ਟੀਮਾਂ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਨਾਲ ਕੰਮ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੰਗਠਿਤ ਅਤੇ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ ਲਈ ਸੁਤੰਤਰ ਹਨ। ਭਟਕਣਾ ਘਟਾਉਣ, ਛੋਟੇ ਫੈਸਲੇ ਲਓ, ਵੱਧ ਵਿਚਾਰ ਕਰਨਾ ਬੰਦ ਕਰੋ, ਉਦੇਸ਼ਪੂਰਨ ਕਾਰਵਾਈ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਦਿਓ।

ਸਹਿਯੋਗ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਦੂਜਿਆਂ ਨਾਲ ਜਾਂ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ, ਖਾਸਕਰ ਬੌਧਿਕ ਯਤਨ ਵਿੱਚ. ਸਹਿਯੋਗ ਦੇ ਜਾਂ ਦੇ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲੋਕਾਂ, ਜਾਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ, ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜਾਂ ਟੀਚੇ ਜਾਂ ਨਤੀਜੇ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਮਿਲ ਕੇ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਟੀਮਾਂ ਸਹਿਯੋਗੀ ਹਨ, ਪਰ ਇਹ ਛੋਟੇ ਸਮੂਹ ਅਤੇ ਵਿਭਾਗ, ਕਲਾਸਰੂਮ, ਸਿਖਲਾਈ ਸੈਸ਼ਨ, ਸਮਾਜਿਕ ਇਕੱਠ ਅਤੇ ਸਥਾਨਕ ਰਾਜਨੀਤੀ ਵੀ ਹਨ. ਸਹਿਕਾਰਤਾ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਦੇ ਵਿਵਹਾਰ ਅਤੇ ਸੰਚਾਰ ਦੇ ਆਤਮ ਨਿਰਦੇਸ਼ਨ ਨੂੰ ਉਤਸ਼ਾਹਤ ਕਰਦੇ ਹਨ. ਅਜਿਹੀਆਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦਾ ਉਦੇਸ਼ ਸਹਿਯੋਗੀ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਉਹ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਰੁੱਝੇ ਹਨ. ਸੰਗਠਨਾਂ ਵਿਚ ਸਹਿਯੋਗ ਦੀ ਉਮੀਦ ਹੋ ਗਈ ਹੈ ਅਤੇ ਉਹ ਮੈਂਬਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਗਿਆਨ ਸਿਰਜਣਾ ਅਤੇ ਪ੍ਰਸਾਰ ਵਿਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈਂਦੇ ਹਨ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਸਹਿਯੋਗ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਸੰਚਾਰ, ਸਰਗਰਮ ਸੁਣਨ, ਟੀਮ ਦੀ ਯੋਜਨਾਬੰਦੀ, ਨਵੀਨਤਾ ਦੀ ਕਾਬਲੀਅਤ, ਗਿਆਨ ਦੀ ਵੰਡ, ਇੱਕ ਵਿਭਿੰਨ ਹੁਨਰ ਸੈਟ, ਸਰੋਤਾਂ ਤੱਕ ਪਹੁੰਚ, ਸਪੱਸ਼ਟ ਉਮੀਦਾਂ ਅਤੇ ਇੱਕ ਸਾਂਝਾ ਟੀਚਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ.

ਕੇਚਿੰਗ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਕੇਚਿੰਗ ਇੱਕ ਭੂਮਿਕਾ ਹੈ ਜੋ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਅਤੇ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਵਧਾਉਣ, ਉਹਨਾਂ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਨ, ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਪੂਰੀ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ, ਅਤੇ ਸੁਤੰਤਰ ਬਣਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਇੱਕ ਕੋਚ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਸਿਖਲਾਈ ਅਤੇ ਸਿਖਿਅਤ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਇਕੱਲੇ ਇਕਾਈ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿੱਚ ਸਫਲਤਾ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਜਾਏ. ਉਹ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਕੇ, ਹੁਨਰਾਂ ਵਿੱਚ ਹਿਦਾਇਤਾਂ ਦੇਣ, ਅਤੇ ਉਤਸ਼ਾਹ, ਸਲਾਹ-ਮਸ਼ਵਰੇ ਅਤੇ ਅਗਵਾਈ ਦੇ ਕੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦੇਣ ਲਈ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰ ਹਨ. ਇੱਕ ਕੋਚ ਦੂਜਿਆਂ ਨੂੰ ਸਿੱਖਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦਾ ਹੈ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਕੋਚ ਇੱਕ ਬਾਹਰੀ ਵਿਅਕਤੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ, ਪਰ ਇਹ ਕੋਚ ਦੇ ਨਾਲ ਟੀਮ ਦੇ ਇੱਕ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਮੈਂਬਰ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ. ਕੇਚਿੰਗ ਵਿਚ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ, ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰੇਰਿਤ ਕਰਨਾ, ਕੰਮ ਲਈ ਅਰਥ ਅਤੇ ਸਪੱਸ਼ਟਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ, ਸੁਧਾਰ ਦੀਆਂ ਸਿਫਾਰਸ਼ਾਂ ਨਾਲ ਫੀਡਬੈਕ ਦੇਣਾ, ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਅਤੇ ਸਰੋਤਾਂ ਦੇ ਤਾਲਮੇਲ ਵਿਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਸਵੈ-ਮੋਹਰੀ ਅਤੇ ਸੁਤੰਤਰ ਬਣਨ ਦਾ ਟੀਚਾ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਦੇ ਹਨ.

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਹੂਲਤ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਹੂਲਤ ਇੱਕ ਤਕਨੀਕ ਹੈ ਜੋ ਗਿਆਨ ਦੇ ਅਧਾਰ ਤੇ ਵੱਖੇ ਵੱਖਰੇ ਸਮੂਹਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਕੇ ਅਣਜਾਣਿਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨ ਲਈ ਵਰਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜੋ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆ ਨਾਲ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਇਹ ਸਹੂਲਤ ਤਕਨੀਕ ਸਹੂਲਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਤੋਂ ਹਟਾਉਂਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਵੈ-ਸੰਗਠਿਤ ਫੈਸ਼ਨ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਦੀ ਹੈ। ਸਹੂਲਤ ਦਾ ਇਹ ਰੂਪ ਪ੍ਰਤੀਕੂਲ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸ ਨੂੰ ਕੁਝ ਅਣਚਾਹੇ ਤਰੀਕਿਆਂ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਹੂਲਤ ਦਾ ਇੱਕ ਉਦਾਹਰਣ ਇੱਕ ਅਸਹਿਮਤੀ ਸੈਸ਼ਨ ਹੋਵੇਗਾ। ਇੱਕ ਅਸਹਿਮਤੀ ਸੈਸ਼ਨ ਉਹ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਲੋਕ ਆਪਣੀ ਸਹੂਲਤ ਅਤੇ ਆਵਾਜ਼ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਜਾਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ 'ਤੇ ਇੱਕ ਕਾਨਫਰੰਸ ਰੂਮ ਵਿੱਚ ਮਿਲਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਬਾਰੇ ਉਹ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨਾ ਚਾਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਜਿਵੇਂ ਜਿਵੇਂ ਸਮਾਂ ਚਲਦਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਅਸਹਿਯੋਗ ਸਮੂਹਾਂ ਦਾ ਸਮੂਹ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਭਾਗੀਦਾਰਾਂ ਦੀਆਂ ਚਿੰਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਰਵਾਇਤੀ ਸਹੂਲਤ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਕਿ ਤੁਸੀਂ ਕਿਸੇ ਸਮੂਹ ਨੂੰ ਕਿਸੇ ਨਿਸ਼ਚਿਤ ਟੀਚੇ ਵੱਲ ਟਰੈਕ 'ਤੇ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ, ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਤੇ ਸਮੱਗਰੀ ਦੀਆਂ ਕਿਸੇ ਵੀ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਨੂੰ ਦੂਰ ਕਰਨ ਲਈ ਆਪਣੀ ਪੂਰੀ ਵਾਹ ਲਾਉਂਦੇ ਹੋ। ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਹੂਲਤ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਅਧਿਕਾਰਤ ਸੁਵਿਧਾਜਨਕ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣਾ, ਸਾਰੀ ਸ਼ਕਤੀ ਜਾਂ ਸ਼੍ਰੇਣੀਬੱਧ ਸਿਰਲੇਖਾਂ ਨੂੰ ਹਟਾਉਣਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਕਈ ਵਾਰ ਅਰਾਜਕਤਾ ਮਹਿਸੂਸ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ।

ਸੰਗਠਨ ਡਿਜ਼ਾਈਨ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਇੱਕ ਕਦਮ-ਦਰ-ਕਦਮ ਵਿਧੀ ਹੈ ਜੋ ਕੰਮ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਹ, ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ, ਢਾਂਚਿਆਂ ਅਤੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦੇ ਨਪੁੰਸਕ ਪਹਿਲੂਆਂ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਦੀ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਮੌਜੂਦਾ ਕਾਰੋਬਾਰੀ ਹਕੀਕਤ / ਟੀਚਿਆਂ ਦੇ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਅਤੇ ਨਵੇਂ ਬਦਲਾਵ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਅਗਾਂਹਵਧੂ ਯੋਜਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦੀ ਹੈ। ਇਹ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੇ ਢਾਂਚੇ ਅਤੇ ਚਲਾਏ ਜਾਣ ਦੇ ਢੰਗ ਲਈ ਇੱਕ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਰਚਨਾਤਮਕ ਢਾਂਚਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਸੰਗਠਿਤ, ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਦਾ ਢਾਂਚਿਆਂ ਜਿੰਨਾ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਉੱਨੀ ਜ਼ਿਆਦਾ ਰੋਕਣ ਵਾਲੀਆਂ ਰੁਕਾਵਟਾਂ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਨੂੰ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਮੁੱਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਤੋਂ ਰੋਕਦੀਆਂ ਹਨ। ਕਨਵੇ ਦੇ ਕਾਨੂੰਨ ਅਨੁਸਾਰ [12], ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦਾ ਢਾਂਚਾ ਇਸਦੇ ਸੰਚਾਰ ਦੀਆਂ ਲਾਈਨਾਂ ਦਾ ਪਾਲਣ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਅਸਪਸ਼ਟਤਾ, ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਅਤੇ ਵਿਘਨ ਦੇ ਸਮੇਂ, ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਚਾਪਲੂਸ ਬਣਤਰਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਲਈ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਵਧੇਰੇ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਟੀਮ ਅਧਾਰਤ ਢਾਂਚਿਆਂ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਹਾਲ ਹੀ ਵਿੱਚ ਬਨਾਯਾ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਦਾ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਵਰਕਰਾਂ, ਟੀਮਾਂ ਅਤੇ ਮਲਟੀਟੈਮ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦਾ ਪ੍ਰਤੀਨਿਧ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਰੋਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇਹਨਾਂ ਹਰੇਕ ਹਿੱਸੇ ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਅਤੇ

ਮੁੱਲ ਨੂੰ ਜੋੜਨ ਵਾਲੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣਾਉਣ ਲਈ, ਗ੍ਰਾਹਕ ਅਤੇ ਮੁੱਲ ਦੇ ਪ੍ਰਵਾਹ ਨੂੰ ਸੁਵਿਧਾ ਦੇਣ ਲਈ ਲੇਖਾ ਦੇਣਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ. ਇਹ ਮੁੱਲ ਦੀ ਧਾਰਾ ਦੀ ਸੇਵਾ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਸੰਗਠਨ ਦੀ ਨਹੀਂ.

3c. ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ

ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ ਦਾ ਖੇਤਰ ਇਕ ਅਨੁਸ਼ਾਸਨ ਹੈ ਜੋ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਵਿਚ ਟੀਮਾਂ ਅਤੇ ਛੋਟੇ ਸਮੂਹਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਸਾਰੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ ਦਾ ਅਧਿਯਨ ਕਰਦਾ ਹੈ (ਉਦਾ., ਆਪਸੀ ਆਪਸੀ ਟਕਰਾਅ, ਸਮੂਹ ਵਿਚ ਅਤੇ ਸਮੂਹ ਤੋਂ ਬਾਹਰ ਦੀ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ, ਟੀਮ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ, ਟੀਮ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ).

ਟੀਮ ਵਿਗਿਆਨ ਮੰਨਦਾ ਹੈ ਕਿ ਟੀਮਾਂ ਗਤੀਸ਼ੀਲ, ਕਰਾਸ-ਅਨੁਸ਼ਾਸਨੀ, ਬਹੁ-ਆਯਾਮੀ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਨੁਕੂਲ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ. ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ ਦਾ ਹੇਲਿਕਸ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਤੇ ਵਿਘਨ ਪਾਉਣ ਵਾਲੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਲਈ ਟੀਮ ਅਧਾਰਤ ਢਾਂਚਿਆਂ ਦੇ ਲਾਭ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਰਨ ਲਈ ਟੀਮ ਵਿਗਿਆਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ.

ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ ਦੇ ਹੇਲਿਕਸ ਲਈ ਪਛਾਣੇ ਗਏ , ਢਾਂਚੇ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸਾਧਨਾਂ ਵਿੱਚ ਹੇਠਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ:

- ਟੀਮ ਵਰਕ ਸਿਖਲਾਈ
- ਮਨੁੱਖੀ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਡਿਜ਼ਾਈਨ
- ਟੀਮ ਡਿਜ਼ਾਈਨ
- ਟੀਚੇ ਦੀ ਪਛਾਣ
- ਸਥਿਤੀ ਜਾਗਰੂਕਤਾ
- ਵਿਕਾਸਸ਼ੀਲ ਮਾਨਤਾ
- ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹਾਲਤਾਂ
- ਟੀਮ ਲਰਨਿੰਗ
- ਟੀਮ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ
- ਲਾਲ ਟੀਮ
- ਮਲਟੀਟਾਈਮ ਸਿਸਟਮਸ

ਟੀਮਵਰਕ ਦੀ ਸਿਖਲਾਈ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਟੀਮ ਸਿਖਲਾਈ ਉਹ ਸਿਖਲਾਈ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿਚ ਟੀਮਾਂ ਨੂੰ ਇਕੋ ਇਕਾਈ ਜਾਂ ਟੀਮ (ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ) ਦੇ ਤੌਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਅੰਤਰ-ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਹੁਨਰ (ਟੀਮ ਵਰਕ) ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਦੇ ਨਾਲ-ਨਾਲ ਨੈਕਰੀ (ਟਾਸਕਵਰਕ) ਕਰਨ ਵਿਚ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਸੰਬੰਧੀ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਕੁਸ਼ਲਤਾ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਵਰਤਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ. ਟੀਮ ਵਰਕ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਟੀਮ ਦੇ ਕਿਸੇ ਇਕੱਲੇ ਮੈਂਬਰ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਦੀ ਬਜਾਏ ਇਕਾਈ ਦੇ ਰੂਪ 'ਤੇ ਕੇਂਦਰਤ ਕਰਦੀ ਹੈ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਖੋਜ ਨੇ ਦਿਖਾਇਆ ਹੈ ਕਿ ਟੀਮ ਵਰਕ ਸਿਖਲਾਈ ਵਾਲੀਆਂ ਟੀਮਾਂ ਬਿਨਾਂ ਸਿਖਲਾਈ ਵਾਲੀਆਂ ਟੀਮਾਂ ਨਾਲੋਂ ਵਧੀਆ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ. ਟੀਮਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਟੀਮਾਂ ਬਣਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਟੀਮ ਵਰਕ ਦੇ ਹੁਨਰਾਂ ਬਾਰੇ ਸਿਖਲਾਈ ਦਿੱਤੀ ਜਾਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ. ਟੀਮ ਵਰਕ ਸਕਿੱਲ ਡਿਵੈਲਪਮੈਂਟ ਇਕ ਪ੍ਰਮੁੱਖ ਅੰਸ਼ ਹੈ ਜੋ ਉੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ

ਵਾਲੀਆਂ ਟੀਮਾਂ (ਟੀਮ ਵਰਕ ਸਕਿੱਲ ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ ਵਾਲੇ) ਦੇ ਨਾਲ ਦਰਮਿਆਨੀ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਟੀਮਾਂ (ਕੋਈ ਟੀਮ ਵਰਕ ਹੁਨਰ ਸਿਖਲਾਈ ਨਹੀਂ) ਵੱਖ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਤੁਸੀਂ ਪਹਿਲਾਂ ਟੀਮ ਵਰਕ ਦੇ ਹੁਨਰ ਨੂੰ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੇ ਬਗ਼ੈਰ ਉੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਟੀਮਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕਦੇ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਟੀਮ ਵਰਕ ਸਿਖਲਾਈ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ:

- ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਸੈਟਿੰਗ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦੇ ਹੁਨਰ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ,
- ਟੀਮ ਦੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਹੁਨਰ ਸਿੱਖਣ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਕਰੇ,
- ਟੀਮ ਦੇ ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਮਿਲ ਕੇ ਸਿਖਲਾਈ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰਨਾ,
- ਸੰਖੇਪ ਅਤੇ ਸੰਖੇਪ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਸ਼ਾਮਲ ਕਰੇ,
- ਰੀਅਲ-ਟਾਈਮ ਵਿਚ ਹੋਵੇ, ਅਤੇ
- ਪ੍ਰਭਾਵ ਲਈ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤਾ।

ਮਨੁੱਖੀ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਡਿਜ਼ਾਈਨ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਮਨੁੱਖੀ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਇਕ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿਚ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਪੜਾਅ ਦੌਰਾਨ ਸਾਰੇ ਹਿੱਸੇਦਾਰਾਂ (ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮੁਦਾਏ ਦੇ ਮੈਂਬਰ, ਗਾਹਕ, ਡਿਜ਼ਾਈਨਰ, ਕਰਮਚਾਰੀ, ਨਿਰਮਾਤਾ, ਸਪਲਾਇਰ) ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਇਸ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਨਵੇਂ ਉਤਪਾਦ ਦੇ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਅਤੇ ਸਮੱਸਿਆ ਦੇ ਹੱਲ ਵਿੱਚ ਮਨੁੱਖੀ ਤੱਤ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਲੋਕ ਜੋ ਕਿਸੇ ਮੁੱਦੇ ਤੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਸਮੱਸਿਆ ਦੇ ਹੱਲ ਲਈ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਵਿਚ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋਣ ਲਈ ਭਰਤੀ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ। ਹਿੱਸੇਦਾਰ ਵੀ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਟੀਮ ਦਾ ਹਿੱਸਾ ਬਣ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਮਨੁੱਖੀ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਡਿਜ਼ਾਈਨ, ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਨੂੰ ਰੈਜ਼ੋਲੇਸ਼ਨ ਤਕ ਪਹੁੰਚਾਉਣ ਵਿੱਚ ਮਦਦ ਕਰਨ ਲਈ ਭਾਗੀਦਾਰ ਸ਼ਮੂਲੀਅਤ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮੱਸਿਆ ਦੇ ਦਸਤਾਵੇਜ਼ਾਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਕਰਨ ਦੇ ਬਿਲਕੁਲ ਵਿਰੁੱਧ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਮਨੁੱਖੀ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਦਾ ਇਕ ਮੁੱਖ ਹਿੱਸਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਰੋਧ ਵਿਚ ਸਮਗਰੀ 'ਤੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ, ਇਸ 'ਤੇ ਵਧੇਰੇ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਕਰਦੇ ਹੋਏ ਕਿ ਉਤਪਾਦ ਕਿਵੇਂ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਦੂਜੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਹਮਦਰਦੀ, ਨਿਰੀਖਣ, ਸਹਿਯੋਗ, ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਨਿਰਮਾਣ, ਸਿਖਲਾਈ, ਵਿਜ਼ੁਅਲਾਈਜ਼ੇਸ਼ਨ ਅਤੇ ਤੁਰੰਤ ਪ੍ਰੋਟੋਟਾਈਪ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ।

ਟੀਮ ਦਾ ਡਿਜ਼ਾਈਨ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਟੀਮ ਦਾ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਉਹ ਤਰੀਕਾ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਟੀਮਾਂ ਬਣਾਈਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਹ ਯਕੀਨ ਦਿਵਾਉਂਦੀਆਂ ਹਨ ਕਿ ਟੀਮ ਕੋਲ ਟੀਮ ਦੇ ਕੰਮਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਲੋੜੀਂਦਾ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਹਨ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਪ੍ਰਭਾਵੀ ਟੀਮ ਦਾ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕੁਸ਼ਲ ਡਿਲੀਵਰੀ ਜਾਂ ਟਾਸਕਵਰਕ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਇਹ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਟੀਮ ਵਰਕ ਨੂੰ ਯੋਗ ਬਣਾਉਣਾ ਵੀ ਬਹੁਤ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਜੇ ਕੋਈ ਟੀਮ ਬਹੁਤ ਵੱਡੀ ਜਾਂ ਬਹੁਤ ਛੋਟੀ ਹੈ ਜਾਂ ਉਸ ਕੋਲ ਲੋੜੀਂਦੇ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਦੀ ਘਾਟ ਹੈ, ਤਾਂ ਇਹ ਪ੍ਰਭਾਵਹੀਣ ਹੋ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੇ ਟੀਮ ਕੋਲ ਟੀਮ ਦੇ ਜ਼ਰੂਰੀ ਕਾਰਜਾਂ ਦੀ ਘਾਟ ਹੈ (ਉਦਾ., ਆਪਸੀ ਅਤੇ ਵਿਵਾਦ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਦੇ ਹੁਨਰ, ਪ੍ਰੇਰਣਾ ਦੇ ਹੁਨਰ), ਤਾਂ ਇਹ ਪ੍ਰਭਾਵਹੀਣ ਢੰਗ ਨਾਲ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਕਰੇਗੀ। ਟੀਮ ਦੀ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਜਾਂ ਟੀਮ ਦੀ ਰਚਨਾ ਟੀਮ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਲਈ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਟੀਮ ਦੀਆਂ ਰਚਨਾਵਾਂ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ, ਰਵੱਈਏ ਅਤੇ ਯੋਗਤਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ; ਟੀਮ ਦੇ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨਤਾਵਾਂ ਦੀ ਵਿਭਿੰਨਤਾ; ਅਤੇ ਟੀਮ ਮੈਂਬਰ ਡੈਮੋਗ੍ਰਾਫਿਕਸ ਅਤੇ ਸਭਿਆਚਾਰਕ ਮਿਸ਼ਰਣ। ਆਪਣੇ ਟੀਚਿਆਂ ਅਤੇ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਟੀਮ ਇੰਨੀ ਵੱਡੀ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਪਰ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਕਰਨ ਦੀਆਂ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਨੂੰ ਸਮਰੱਥ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਬਹੁਤ ਘੱਟ।

ਟੀਚੇ ਦੀ ਪਛਾਣ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਟੀਚਾ ਪਛਾਣ ਇੱਕ ਖਾਸ ਅਵਧੀ ਵਿੱਚ ਉਮੀਦ ਕੀਤੀ ਲੋੜੀਂਦਾ ਨਤੀਜਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ। ਟੀਚੇ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਦੇ ਵੱਖ-ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ 'ਤੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਨੇੜਲੇ ਟੀਚੇ ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਟੀਮਾਂ ਲਈ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਹੁੰਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਦੂਰ-ਦੁਰਾਡੇ ਟੀਚੇ ਨੇੜਲੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਵਿਆਪਕ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨਾਲ ਜੋੜਦੇ ਹਨ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਉਹ ਟੀਮਾਂ ਜੋ ਸਿਰਫ ਆਪਣੀ ਟੀਮ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਤ ਹਨ ਸਮੁੱਚੇ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਉਦੇਸ਼ਾਂ ਨੂੰ ਖਾਰਜ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ, ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਨੂੰ ਵਿਗਾੜਨ ਦੀ ਸੰਭਾਵਨਾ ਨਾਲ ਟੀਮ ਨੂੰ ਹੋਰਾਂ ਤੋਂ ਵੱਖ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਟੀਮਾਂ ਦੇ ਆਪਣੇ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ ਟੀਚੇ (ਨੇੜਲੇ ਟੀਚੇ) ਹੁੰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਟੀਚੇ ਦੀ ਪ੍ਰਾਪਤੀ ਵੱਲ ਸੇਧ ਦਿੰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਲਾਜ਼ਮੀ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਟੀਚਿਆਂ (ਦੂਰਅੰਦੇ ਟੀਚਿਆਂ) ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੋਏ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ। ਟੀਮ ਦੇ ਟੀਚੇ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਟੀਚਿਆਂ ਨਾਲ ਇਕਸਾਰ ਹੋਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਸਾਰੇ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਟੀਚਿਆਂ ਦੇ ਦੇਵਾਂ ਸੈਟਾਂ ਅਤੇ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਸੰਬੰਧਾਂ ਬਾਰੇ ਜਾਣੂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਦੇਵੇਂ ਨੇੜਲੇ ਅਤੇ ਦੂਰ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਸ਼ਿਤ ਕਰਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਮਲਟੀਪਲ ਟੀਮਾਂ ਸਹਿਯੋਗ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਟੀਮ ਦੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ, ਮਾਪਣਯੋਗ ਨਤੀਜੇ ਹੋ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਅਤੇ ਕਿਸੇ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਉਦੇਸ਼ ਨਾਲ ਜੁੜੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ. ਸਾਰੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਜਾਣਨਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ ਕਿ ਹਰ ਇਕ ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਕਿਵੇਂ ਸਬੰਧਤ ਹੈ.

ਸਥਿਤੀ ਜਾਗਰੂਕਤਾ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਧਾਰਨਾ ਅਤੇ ਸਮਝ ਜੋ ਕਿਸੇ ਦੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੇ ਤੱਤਾਂ ਬਾਰੇ ਹੈ, ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਗਿਆਨ ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖਦੇ ਹੋਏ ਜੋ ਇਹ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਕੋਈ ਕਿਵੇਂ ਵਾਪਰਦਾ ਹੈ ਕਿਸੇ ਘਟਨਾ ਬਾਰੇ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਅਸਲ-ਸਮੇਂ ਵਿਚ ਖਤਰੇ, ਜੋਖਮਾਂ ਅਤੇ ਮੌਕਿਆਂ ਨੂੰ ਪਛਾਣਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਅਤੇ ਇਸ ਬਾਰੇ ਤੇਜ਼ੀ ਨਾਲ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਦੀ ਯੋਗਤਾ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਸਥਿਤੀ ਸੰਬੰਧੀ ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਦੇ ਗੁਣਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਦੀ ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤਾਂ ਨੂੰ ਖੋਜਣ ਦੀ, ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਸੰਸਲੇਸ਼ਣ ਕਰਨ ਅਤੇ ਨਵਾਂ ਗਿਆਨ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ.

ਮਾਨਤਾ ਦਾ ਵਿਕਾਸ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਪੱਧਰ 'ਤੇ, ਅਨੁਭਵ ਨੂੰ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਵਿਚ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ, ਸਮੱਸਿਆ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸੁਭਾਅ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜੋ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਆਲੇ ਦੁਆਲੇ ਦੀ ਦੁਨੀਆਂ ਬਾਰੇ ਸੋਚਣ ਅਤੇ ਸਮਝਣ ਵਿਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੇ ਹਨ.

ਸਾਂਝਾ ਅਨੁਭਵ ਟੀਮ ਦੇ ਪੱਧਰ ਤੇ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿੱਥੇ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਸਾਂਝੇ-ਨੱਕ ਦੇ ਪੱਧਰ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਦੇ ਹਨ. ਹਰੇਕ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਨੂੰ ਇਹ ਜਾਣਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਟੀਮ ਦੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਕਿਸ ਕੋਲ ਗਿਆਨ, ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਤਜਰਬੇ ਹਨ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੇ ਟੀਚਿਆਂ ਦੀ ਸਾਂਝੀ ਸਮਝ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਟੀਮ ਦੇ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਸਮਰੱਥਾਵਾਂ ਪ੍ਰਤੀ ਚੇਤਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ. ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਵੀ ਸਾਂਝੇ ਤੌਰ 'ਤੇ ਟੀਮ ਦੇ ਪੱਧਰ ਨੂੰ ਬਿਹਤਰ ਬਣਾਉਣ ਲਈ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਟੀਮ ਦੀ ਮਾਨਤਾ ਵਿਕਸਤ ਹੋਣ ਦੇ ਨਾਲ ਤਬਦੀਲੀਆਂ ਅਨੁਸਾਰ ਾਲਣ ਲਈ ਇਕ ਯੂਨਿਟ ਵਜੋਂ ਸਿੱਖਣ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਅਨੁਭਵ ਵਿੱਚ ਉਹ ਸਾਰੀਆਂ ਚੇਤਨਾ ਅਤੇ ਅਚੇਤ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਗਿਆਨ ਇਕੱਤਰ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਮਝਣਾ, ਪਛਾਣਨਾ, ਧਾਰਣਾ ਅਤੇ ਤਰਕ.

ਪ੍ਰਭਾਵਿਤ ਹਾਲਤਾਂ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਉਹ ਹਾਲਤਾਂ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦਾ ਨਿਯੰਤਰਣ ਘੱਟ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਹਾਲਤਾਂ ਕਿਹਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਨਵੀਂ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੁਆਰਾ ਨਿਰਧਾਰਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਟੀਮ ਦੀ ਰਚਨਾ ਉੱਤੇ ਕੋਈ ਨਿਯੰਤਰਣ ਨਹੀਂ ਹੈ. ਨਵੀਂ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨੂੰ ਆਪਣੀ ਮੌਜੂਦਾ ਰਚਨਾ ਨੂੰ ਵੇਖਦਿਆਂ, ਟੀਮ ਨਾਲ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣਾ ਲਾਜ਼ਮੀ ਹੈ. ਟੀਮ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਨ ਵਾਲੀਆਂ ਸਥਿਤੀਆਂ ਇਕ ਟੀਮ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ (ਸਹਿਕਾਰਤਾ, ਟਕਰਾਅ, ਤਾਲਮੇਲ, ਸੰਚਾਰ, ਕੋਚਿੰਗ, ਸਮਝ, ਸਹਿਜ, ਸਮੂਹਕ ਪ੍ਰਭਾਵਕਾਰੀ ਅਤੇ ਸਮੂਹਕ ਪਛਾਣ) ਦਾ ਸਮਰਥਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ[13].

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਹਾਲਤਾਂ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਟੀਮ ਦਾ ਪ੍ਰਸੰਗ, ਰਚਨਾ, ਸਭਿਆਚਾਰ ਅਤੇ ਵਿਭਿੰਨਤਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀ ਹੈ.

ਟੀਮ ਲਰਨਿੰਗ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਟੀਮ ਸਿਖਲਾਈ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਆਪਸੀ ਤਾਲਮੇਲ ਦਾ ਸਾਂਝਾ ਨਤੀਜਾ ਹੈ.

ਵਿਆਖਿਆ

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਇੱਕ ਦੂਜੇ ਨਾਲ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਉਹ ਨਵੀਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜਿਸ ਨਾਲ ਪੂਰੀ ਟੀਮ ਸਿੱਖੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ. ਉਹ ਟੀਮਾਂ ਜੋ ਦੂਜੀ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰਾਂ ਨਾਲ ਜਾਣਕਾਰੀ ਸਾਂਝੀ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਉਹ ਟੀਮਾਂ ਜਿਹੜੀਆਂ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਦੇ ਪੱਧਰ ਨੂੰ ਘੱਟ ਰੱਖਦੀਆਂ ਹਨ, ਇਕਸਾਰ ਯੂਨਿਟ ਵਜੋਂ ਸਿੱਖਣ ਅਤੇ ਪਾਲਣ ਦੇ ਅਯੋਗ ਹਨ.

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਟੀਮ ਸਿਖਲਾਈ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਸੰਵਾਦ ਅਤੇ ਵਿਚਾਰ ਵਟਾਂਦਰੇ, ਉਸਾਰੂ ਟਕਰਾਅ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣਾ, ਬਰਬਾਦ ਕਰਨ ਵਾਲਾ ਵਿਵਾਦ, ਅਤੇ ਗਿਆਨ ਸਾਂਝਾ ਕਰਨਾ, ਨਿਰੰਤਰ ਪ੍ਰਤੀਬਿੰਬ, ਅਤੇ ਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦਾ ਸੰਚਾਰ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ.

ਟੀਮ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਟੀਮ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਉਹ ਬਿੰਦੂ ਹੈ ਜਿਸ ਵਿੱਚ ਟੀਮ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਕੰਮ ਦੀਆਂ ਮੰਗਾਂ ਨਾਲ ਇਕਸਾਰ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ, ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਨਤੀਜੇ ਪੇਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਅਨੁਕੂਲ ਮੰਨੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਟੀਮਾਂ ਨੇ ਅੰਦਰੂਨੀ ਅਤੇ ਬਾਹਰ ਵੱਲ ਦੇਖਣ ਦੀ ਸਮਰੱਥਾ ਵਿਕਸਤ ਕੀਤੀ ਹੈ। ਜਦੋਂ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਟੀਮਾਂ (ਉੱਚ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ ਵਾਲੀਆਂ ਟੀਮਾਂ) ਨੂੰ ਵੇਖਦੇ ਹੋ, ਤਾਂ ਉਹ ਹਰ ਟੀਮ ਦੇ ਮੈਂਬਰ ਦੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਦਾ ਨਿਰੰਤਰ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅਤੇ ਨਾਲ ਹੀ ਇਹ ਵੀ ਪਛਾਣਦੇ ਹਨ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਆਪਣੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਕਿੰਨੀ ਚੰਗੀ ਤਰ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤਾ। ਟੀਮ ਮੈਂਬਰਾਂ ਦੇ ਮੁੱਦਿਆਂ ਦਾ ਮੁਲਾਂਕਣ ਕੀਤੇ ਬਗ਼ੈਰ, ਸੰਬੰਧਾਂ ਦੇ ਟਕਰਾਅ ਨੂੰ ਅਣਚਾਹੇ ਛੱਡ ਦਿੱਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਅਤੇ ਟੀਮ ਦੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਨੂੰ ਵਿਗਾੜਨਾ ਸ਼ੁਰੂ ਕਰਦੇ ਹਨ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਟੀਮ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਇੱਕ ਟੀਮ ਦੇ ਨਤੀਜੇ (ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਨ) ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਪਰਿਣਾਮਾਂ (ਟੀਮ ਵਰਕ) ਅਤੇ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ (ਟੀਮ ਵਰਕ ਅਤੇ ਟਾਸਕ ਵਰਕ) ਨਾਲ ਸੰਬੰਧਿਤ ਹੈ ਜੋ ਨਤੀਜਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ ਲਈ ਵਰਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਟੀਮ ਦੀ ਕਾਰਗੁਜ਼ਾਰੀ ਟੀਮ ਦੇ ਆਉਟਪੁੱਟ (ਉਦਾਹਰਣ ਲਈ, ਮਾਤਰਾ, ਗੁਣ) 'ਤੇ ਕੇਂਦ੍ਰਿਤ ਹੈ, ਚਾਹੇ ਟੀਮ ਦੇ ਕੰਮ ਜਾਂ ਕੰਮ ਦੇ ਕਾਰਜਾਂ ਦੀ ਪਰਵਾਹ ਕੀਤੇ ਬਿਨਾਂ ਉਸ ਆਉਟਪੁੱਟ ਤੇ ਪਹੁੰਚੇ। ਟੀਮ ਦੀ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ੀਲਤਾ ਟੀਮ ਵਰਕ ਸਿਖਲਾਈ ਦਾ ਕੇਂਦਰ ਹੈ।

ਰੈਡ ਟੀਮਿੰਗ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਰੈਡ ਟੀਮਿੰਗ ਇੱਕ ਬੋਧਿਕ ਪਹੁੰਚ ਹੈ ਜੋ ਟੀਮਾਂ ਦੇ ਅੰਦਰ ਬਿਹਤਰ ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਲਈ ਨਵੇਂ ਰਸਤੇ ਵਿਕਸਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਰੈਡ ਟੀਮ ਇੱਕ ਵਿਰੋਧੀ ਪ੍ਰਤੀਕ੍ਰਿਆ ਅਪਣਾ ਕੇ ਯੋਜਨਾਵਾਂ, ਨੀਤੀਆਂ, ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਜਾਂ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਨੂੰ ਸਖਤ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੰਦੀ ਹੈ। ਲਾਲ ਟੀਮ ਸੰਵੇਦਨਾਤਮਕ ਪੱਖਪਾਤ ਨੂੰ ਘਟਾਉਣ, ਨਾਜ਼ੁਕ ਸੋਚ ਦੀਆਂ ਕੁਸ਼ਲਤਾਵਾਂ ਨੂੰ ਵਧਾਉਣ, ਸਵੈ-ਜਾਗਰੂਕਤਾ ਪੈਦਾ ਕਰਨ, ਅਤੇ ਹਮਦਰਦੀ ਵਧਾਉਣ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸੰਦਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕਾਂ ਦੇ ਇੱਕ ਸਮੂਹ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਲਾਲ ਟੀਮ ਦੀ ਵਰਤੋਂ, ਰੈਡ ਟੀਮ ਵਿਚਲੇ ਇੱਕ ਉਪਕਰਣ ਦੀ ਇੱਕ ਉਦਾਹਰਣ, ਆਮ ਤੌਰ ਤੇ ਨਿਰਪੱਖ ਨਿਰੀਖਕਾਂ ਦੀ ਹੁੰਦੀ ਹੈ ਜੋ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਚੁਣੌਤੀ ਦਿੰਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਲਾਗੂ ਹੋਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਬਣਾਉਣ ਦੇ ਪਾੜੇ ਅਤੇ ਖਤਰੇ ਦੀ ਪਛਾਣ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੀ ਹੈ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਰੈਡ ਟੀਮਿੰਗ ਤਕਨੀਕਾਂ ਵਿੱਚ ਚੁਣੌਤੀਪੂਰਨ ਸਪੱਸ਼ਟ ਅਤੇ ਪ੍ਰਤੱਖ ਧਾਰਨਾਵਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹਨ, ਲੁਕਵੀਂ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਾ ਪਰਦਾਫਾਸ਼ ਕਰਨਾ, ਅਣਦੇਖੇ ਪੱਖਪਾਤ ਦਾ ਪਰਦਾਫਾਸ਼ ਕਰਨ ਲਈ ਵਿਕਲਪ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨਾ ਸ਼ਾਮਲ ਹੈ। ਰੈਡ ਟੀਮਿੰਗ

ਢੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਟੀਮ ਦੀਆਂ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆਵਾਂ ਦਾ ਆਲੋਚਨਾਤਮਕ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਨਾਲ ਟੀਮਾਂ ਨੂੰ ਪਹਿਲਾਂ ਹੀ ਇੱਕ ਉੱਚ ਪੱਧਰ ਦੀ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਵਿਕਸਤ ਕਰਨ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੁੰਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਟੀਮ ਦੇ ਮਜ਼ਬੂਤ ਹੁਨਰ ਦਾ ਵਿਕਾਸ ਕਰਨਾ ਪੈਂਦਾ ਹੈ।

ਮਲਟੀਟਾਈਮ ਸਿਸਟਮਸ

ਪਰਿਭਾਸ਼ਾ

ਮਲਟੀਟਾਈਮ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ (ਐਮਟੀਐਸ) ਨੂੰ ਦੋ ਜਾਂ ਵਧੇਰੇ ਟੀਮਾਂ ਵਜੋਂ ਪਰਿਭਾਸ਼ਤ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇੱਕ ਸਾਂਝੇ ਸੁਪਰੇਰੇਡੀਨੇਟ ਟੀਚੇ (ਡਿਸਟਲ ਗੋਲ ਜਾਂ ਐਮਟੀਐਸ ਟੀਚਾ) ਵੱਲ ਕੰਮ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ। ਮਲਟੀਟਾਈਮ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਬਣਤਰ ਇਸ ਤਰਾਹ ਹੈ ਕਿ ਹਰੇਕ ਟੀਮ ਦੇ ਆਪਣੇ ਟੀਚੇ (ਪ੍ਰੋਕਸਮਲ ਟੀਚੇ) ਹੋਣ ਅਤੇ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇੱਕ ਸਾਂਝਾ ਟੀਚਾ ਐਮਟੀਐਸ (ਡਿਸਟਲ ਗੋਲ) ਦੇ ਨਾਲ ਹੋਵੇ।

ਵਿਆਖਿਆ

ਐਮਟੀਐਸ ਢਾਂਚਾ ਕਈ ਟੀਮਾਂ ਵਿਚਕਾਰ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸਾਂਝੇ ਟੀਚੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਸਮੂਹਿਕ ਤੌਰ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇੱਕ ਐਮਟੀਐਸ ਦੇ ਰਚਨਾਤਮਕ ਗੁਣਾਂ ਵਿੱਚ ਮਲਟੀਪਲ ਟੀਮਾਂ ਸ਼ਾਮਲ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜੋ ਐਮਟੀਐਸ ਅਤੇ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਦੂਰ ਦੇ ਟੀਚੇ ਨੂੰ ਪੂਰਾ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਅਤੇ ਗਤੀਵਿਧੀਆਂ ਦਾ ਤਾਲਮੇਲ ਕਰਨ ਲਈ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀਆਂ ਜਾਂਦੀਆਂ ਹਨ।

ਵਿਅਕਤੀਗਤ ਟੀਮਾਂ ਖੁਦਮੁਖਤਿਆਰੀ ਨਾਲ ਸੰਚਾਲਿਤ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਅਤੇ ਆਪਣੇ ਨੇੜਲੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨੂੰ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ ਜਦਕਿ ਐਮਟੀਐਸ ਦੇ ਸਮੁੱਚੇ ਟੀਚਿਆਂ ਨਾਲ ਵੀ ਜੁੜੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਢਾਂਚਿਆਂ ਨੂੰ ਐਮਟੀਐਸ ਦੇ ਅੰਦਰ ਟੀਮਾਂ ਦੇ ਦੁਆਲੇ ਦੀਆਂ ਸੀਮਾਵਾਂ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਨ ਦੇ ਸਮਰੱਥ ਹੋਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ ਹੈ; ਇਹ ਉਹ ਥਾਂ ਹੈ ਜਿੱਥੇ ਵੱਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋ ਜਾਂਦੀ ਹੈ।

ਪੈਮਾਨੇ ਤੇ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀ ਕਿਸੇ ਵੀ ਸੰਸਥਾ ਦੀ ਸਫਲਤਾ ਦੀ ਕੁੰਜੀ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਇੱਕ ਪ੍ਰਭਾਵਸ਼ਾਲੀ ਐਮਟੀਐਸ ਡਿਜ਼ਾਈਨ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ ਜੋ ਇਸਦੀ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਵਿਵਸਥਾ ਵਿੱਚ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲ ਅਗਵਾਈ ਦੀਆਂ ਭੂਮਿਕਾਵਾਂ ਨਾਲ ਇਸਦੀ ਸਹੂਲਤ ਅਤੇ ਮਾਰਗ ਦਰਸ਼ਨ ਕਰਨ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰੇ।

ਵਿਸ਼ੇਸ਼ਤਾਵਾਂ

ਮਲਟੀਟਾਈਮ ਸਿਸਟਮ ਇਨਪੁਟ ਪ੍ਰਦਰਸ਼ਤ ਕਰਦੇ ਹਨ (ਟੀਮਾਂ ਵਿਚ ਵੰਡਣਾ), ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ (ਟੀਮਾਂ ਦਰਮਿਆਨ ਗੱਲਬਾਤ), ਅਤੇ ਨਤੀਜੇ (ਐਮਟੀਐਸ ਟੀਚਿਆਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਨਤੀਜੇ) ਇਕ ਦੂਜੇ 'ਤੇ ਨਿਰਭਰਤਾ। ਮਲਟੀਟਾਈਮ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਵੀ ਤਿੰਨ ਗੁਣਾਂ ਨਾਲ ਬਣੀਆਂ ਹਨ; ਰਚਨਾਤਮਕ, ਸੰਬੰਧ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਸੰਬੰਧੀ।

ਇੱਕ ਸਿਧਾਂਤ ਕਿਸੇ ਵਰਤਾਰੇ ਜਾਂ ਸਮੱਸਿਆ ਦੀ ਵਿਆਖਿਆ ਜਾਂ ਭਵਿੱਖਬਾਣੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕੁਝ ਉੱਤਮ ਸਿਧਾਂਤ ਉਹ ਹਨ ਜੋ ਖੋਜ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸ ਦੋਵਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਗਿਆਨ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇੱਥੇ, ਸਿਧਾਂਤ ਜੋ ਸਿਧਾਂਤ ਤੋਂ ਅਭਿਆਸ ਦੇ ਪਾੜੇ ਨੂੰ ਪਾਰ ਕਰਦੇ ਹਨ ਅੰਤ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਅਤੇ ਵਿਹਾਰਕ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਇੱਕ ਅਜਿਹਾ ਸਿਧਾਂਤ ਹੈ; ਇਹ ਅਨੁਭਵੀ ਤੌਰ ਤੇ ਪ੍ਰਾਪਤ ਗਿਆਨ ਜਿਨ੍ਹਾਂ ਨੇ ਸਾਲਾਂ ਵਿੱਚ ਤਜਰਬੇ ਵਾਲੇ ਅਭਿਆਸਕ / ਸਲਾਹਕਾਰ ਵਜੋਂ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕੀਤਾ ਹੈ। ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ TM ਨੂੰ ਸੰਯੁਕਤ ਰਾਜ ਦੀ ਸੈਨਿਕ ਹਥਿਆਰਬੰਦ ਬਲਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਗਿਆਨ ਅਤੇ ਹੁਨਰਾਂ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਣ ਦਾ ਵਾਧੂ ਲਾਭ ਵੀ ਹੈ ਕਿਉਂਕਿ ਸਹਿ-ਨਿਰਮਾਤਾ ਵਿੱਚੋਂ ਇੱਕ ਯੂਐਸ ਨੇਵੀ ਤੋਂ ਆਇਆ ਸੀ।

ਵਰਤਾਰਾ ਜਿਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੁਆਰਾ ਸੰਬੋਧਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਹੈ ਉਹ ਹੈ ਜਿਸ ਨਾਲ ਬਹੁਤ ਸਾਰੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅੱਜ ਕੰਮ ਕਰ ਰਹੀਆਂ ਹਨ। ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਦੇ ਸਮੇਂ ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਦਿੱਤੇ ਮੁੱਲ ਨੂੰ ਵੱਧ ਤੋਂ ਵੱਧ ਕਿਵੇਂ ਕਰ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ? ਸਾਡੇ ਤਜਰਬਿਆਂ ਤੋਂ, ਅਤੇ ਜੋ ਖੋਜ ਦੁਆਰਾ ਪਛਾਣੇ ਗਏ ਹਨ, ਸੰਗਠਨਾਂ ਨੂੰ ਉਹਨਾਂ ਦੇ ਸੰਚਾਲਨ ਦੇ ਆਮ ਤੋਂ ਅਨੁਕੂਲ ਹੋਣ ਲਈ ਮੁਸ਼ਕਲ ਪੇਸ਼ ਆ ਰਹੀ ਹੈ ਤਾਂ ਜੋ ਉਹ ਅਸਪਸ਼ਟ, ਵਿਘਟਨਕਾਰੀ, ਗਲੇਬਲ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਪ੍ਰਤੀ ਵਧੇਰੇ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣ ਸਕਣ।

ਬਹੁਤ ਸਾਰੇ ਮਾਮਲਿਆਂ ਵਿੱਚ, ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਇਹਨਾਂ ਚੁਣੌਤੀਆਂ ਦਾ ਮੁਕਾਬਲਾ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਅਸਮਰੱਥ ਹੋਣ ਕਾਰਨ ਅਸਫਲ ਰਹਿੰਦੀਆਂ ਹਨ:

- a) ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਦੀ ਪਛਾਣ ਕਰਨਾ ਅਤੇ ਨਾ ਜਾਣਨਾ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਕੰਮ ਕਰਨਾ ਹੈ (ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ),
- b) ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਅਤੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ ਦੇ ਢਾਂਚੇ (ਵੰਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ), ਅਤੇ
- c) ਟੀਮ ਵਰਣਨ ਦੇ ਹੁਨਰ ਅਤੇ ਟੀਮ ਦੇ ਢਾਂਚਿਆਂ (ਟੀਮ ਸਾਇੰਸ) ਦੇ ਮਾੜੇ ਪ੍ਰਭਾਵ ਹਨ।

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਇੱਕ ਸਿਧਾਂਤਕ ਮਾਡਲ ਹੈ ਜੋ ਅਭਿਆਸ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਨ ਲਈ ਬਣਾਇਆ ਗਿਆ ਹੈ। ਫਲੇ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿੱਚ ਉਜਾਗਰ ਕੀਤੇ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਦਾ ਏਕੀਕਰਨ ਵਰਤਾਰੇ ਨੂੰ ਤਿਆਰ ਕਰਨ ਦਾ ਇੱਕ ਨਵਾਂ ਢੰਗ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਦਾ ਇਹ ਏਕੀਕਰਣ (ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੋਚ, ਵੰਡੇ ਲੀਡਰਸ਼ਿਪ, ਟੀਮ ਵਿਗਿਆਨ), ਟ੍ਰਿਪਲ ਹੈਲਿਕਸ ਆਫ਼ ਫਲੇ ਦੀ ਧਾਰਣਾ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ। ਹੈਲਿਕਸ ਅਤੇ ਉਹਨਾਂ ਦੀ ਆਪਸ ਵਿੱਚ ਜੁੜਣ ਦੀ ਜ਼ਰੂਰਤ, ਸਬੂਤ ਅਧਾਰਤ ਖੋਜ ਅਤੇ ਅਭਿਆਸ ਦੋਵਾਂ ਤੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕੀਤੀ ਗਈ ਸੀ। ਆਖਰਕਾਰ, ਇਹ ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੇ ਸਿਰਜਣਹਾਰਾਂ ਦਾ ਮਨੋਰਥ ਸੀ - ਇੱਕ ਵਿਹਾਰਕ ਮਾਡਲ ਪੇਸ਼ ਕਰਨਾ ਜੋ ਇਹ ਦਰਸਾਉਂਦਾ ਹੈ ਕਿ ਕਿਵੇਂ ਅਸੀਂ ਫਲੇ ਨੂੰ ਸੰਕਲਪਿਤ ਕੀਤਾ ਹੈ, ਗਾਹਕ ਨੂੰ ਮੁੱਲ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਲਈ ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਦੀ ਦੁਨੀਆ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਅਨੁਕੂਲ ਬਣਨ ਦੀ ਯੋਗਤਾ।

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਸਾਰੇ ਸਿਧਾਂਤਾਂ ਦੀ ਤਰ੍ਹਾਂ, ਇੱਥੇ ਟੈਸਟਿੰਗ ਅਤੇ ਸੋਧ ਦੇ ਪੜਾਅ ਹਨ ਜੋ ਵੱਖ ਵੱਖ ਉਦਯੋਗਾਂ ਅਤੇ ਸੰਗਠਨਾਤਮਕ ਸੈਟਿੰਗਾਂ ਵਿੱਚ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹਨ। ਇਹ ਟੈਸਟਿੰਗ ਅਤੇ ਸੋਧ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਅਸਲ-ਦੁਨੀਆਂ ਦੇ ਵਰਤਾਰੇ ਨੂੰ ਦਰਸਾਉਣ ਦੀ ਯੋਗਤਾ ਨੂੰ ਹਾਸਲ ਕਰਨ ਵਿੱਚ ਸਹਾਇਤਾ ਕਰਦੀ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਉਹ ਚਿਤਰਣ ਕਰਨ ਦਾ ਦਾਅਵਾ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਟੈਸਟਿੰਗ ਇਸ ਗੱਲ ਦਾ ਹੋਰ ਸਬੂਤ ਵੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰੇਗੀ ਕਿ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਅਤੇ ਉਦਯੋਗਾਂ ਲਈ ਕਿਹੜੇ ਢੰਗ, ਤਕਨੀਕ ਅਤੇ ਉਪਕਰਣ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਇੱਕ ਵਾਰੀ ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨੂੰ ਕਈ ਟੈਸਟਾਂ ਦੇ ਸੰਪਰਕ ਵਿੱਚ ਲੈ ਜਾਣ ਦੇ ਬਾਅਦ, ਅਸੀਂ ਫਿਰ ਇਹ

ਪਛਾਣਨ ਵਿੱਚ ਵਧੇਰੇ ਖਾਸ ਬਣਨ ਦੇ ਯੋਗ ਹੋਵਾਂਗੇ ਕਿ ਵੱਖਰੇ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਸੈਟਿੰਗਾਂ ਅਤੇ ਸੰਗਠਨਾਂ ਲਈ ਕਿਹੜੇ , ਢੰਗਾਂ, ਸੰਦਾਂ ਅਤੇ ਤਕਨੀਕਾਂ ਲਾਗੂ ਹਨ.

ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਕਿਸੇ ਖੋਜ ਕਾਰਜ ਦੇ ਨਾਲ, ਥਿਊਰੀ ਟੈਸਟਿੰਗ ਵਧੇਰੇ ਵਿਹਾਰਕ ਸਿਧਾਂਤ ਦੇ ਵਿਕਾਸ ਵੱਲ ਇੱਕ ਜ਼ਰੂਰੀ ਦੁਹਰਾਉਣ ਵਾਲੀ ਪ੍ਰਕਿਰਿਆ ਬਣ ਜਾਂਦੀ ਹੈ ਜਿਸਦੀ ਸਾਰੇ ਕਿਸਮਾਂ ਦੇ ਉਦਯੋਗਾਂ ਅਤੇ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਵਿੱਚ ਉਪਯੋਗਤਾ ਹੁੰਦੀ ਹੈ. ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਦੀ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਇਸ ਲੰਮੀ ਯਾਤਰਾ ਦੀ ਸਿਰਫ ਸ਼ੁਰੂਆਤ ਹੈ ਅਤੇ ਇਸਨੂੰ ਨਿਰੰਤਰ ਕਾਰਜਸ਼ੀਲਤਾ ਮੰਨਿਆ ਜਾਂਦਾ ਹੈ.

TFS ਲਾਗੂ ਕਰਨਾ

ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਨਹੀਂ, ਅਤੇ ਨਾ ਹੀ ਇਸ ਨੂੰ ਇਕ ਤਜਵੀਜ਼ ਵਾਲੇ ਮਾਡਲ ਜਾਂ ਫਰੇਮਵਰਕ ਦੇ ਰੂਪ ਵਿਚ ਦੇਖਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਵਿਚ ਜ਼ਰੂਰੀ ਅਹਿਸਾਸ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਪ੍ਰਵਾਹ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ ਪਹੁੰਚਣ ਤੋਂ ਪਹਿਲਾਂ ਇਕ ਸੰਗਠਨ ਦੇ ਹਰ ਪੱਧਰ 'ਤੇ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਨੂੰ ਇਕ ਸਮੁੱਚੀ ਇਕਾਈ ਵਿਚ ਜੋੜਿਆ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਪ੍ਰਵਾਹ ਦੀ ਸਥਿਤੀ ਵਿਚ ਕਿਵੇਂ ਪਹੁੰਚਦਾ ਹੈ, ਹਾਲਾਂਕਿ, ਵੱਡੇ ਅਤੇ ਛੋਟੇ ਹਰੇਕ ਸੰਗਠਨ ਲਈ ਵੱਖਰੇ ਹੋਣਗੇ।

ਢੰਗਾਂ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦਾਂ ਨੂੰ ਹਰ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਵਿਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਜੋ ਸੰਗਠਨਾਂ / ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਸਤੇਮਾਲ ਕਰਨ ਦੀ ਕੋਸ਼ਿਸ਼ ਕਰਨ ਦੇ ਵਿਕਲਪ ਵਜੋਂ ਹੀ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕੀਤੀ ਜਾਂਦੀ ਹੈ। ਹਾਲਾਂਕਿ ਇਨ੍ਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਕੁਝ ਢੰਗ ਇੱਕ ਸੰਗਠਨ / ਸੰਸਥਾ ਦੇ ਇੱਕ ਕਿਸਮ ਜਾਂ ਅਕਾਰ ਲਈ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ, ਦੂਸਰੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰ ਸਕਦੇ ਹਨ। ਢੰਗਾਂ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸਾਧਨਾਂ ਨੂੰ ਹਰ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਵਿਚ ਪੇਸ਼ ਕੀਤਾ ਜਾਂਦਾ ਹੈ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਅਤੇ ਮੁੱਖ ਤੌਰ ਤੇ ਉਦੇਸ਼ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਅਤੇ ਵਾਤਾਵਰਣ ਨੂੰ ਹੱਲ ਕਰਨਾ ਹੈ। ਇਹ ਵਰਤਮਾਨ, ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਅੱਜ ਵਰਤੇ ਗਏ ਸੰਦਾਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਖਰੇ ਹਨ ਜੋ ਮੁੱਖ ਤੌਰ ਤੇ ਸਧਾਰਣ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਦੇ ਹਨ।

ਹਰੇਕ ਸੰਸਥਾ / ਸੰਸਥਾ ਗੁੰਝਲਦਾਰਤਾ ਦੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਪੱਧਰਾਂ ਤੇ ਵੱਖ ਵੱਖ ਕਿਸਮਾਂ ਦੀਆਂ ਸਮੱਸਿਆਵਾਂ ਨਾਲ ਨਜਿੱਠਦੀ ਹੈ। ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਦੇ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਲਈ ਉਹ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਦੇ ਹਨ ਜੋ ਸੰਭਾਵਤ ਤੌਰ ਤੇ ਦੂਜੀਆਂ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਦੁਆਰਾ ਵਰਤੇ ਜਾਂਦੇ ਵੱਖਰੇ ਹੁੰਦੇ ਹਨ। ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਨਾਲ ਪ੍ਰਯੋਗ ਕਰਨ ਲਈ ਕਈ ਟੂਲ ਪੇਸ਼ ਕਰਦਾ ਹੈ ਤਾਂ ਕਿ ਇਹ ਪਤਾ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕੇ ਕਿ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੀ ਪ੍ਰਸੰਗਿਕ ਸਥਾਪਤੀ ਲਈ ਕਿਹੜਾ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ। ਕੁੰਜੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਲਈ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਹਰ ਤਿੰਨ ਹਿੱਸਿਆਂ ਵਿਚ ਵੱਖੇ ਵੱਖਰੀਆਂ ਪ੍ਰਣਾਲੀਆਂ ਦਾ ਤਜਰਬਾ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇ ਜਦ ਤਕ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਪਤਾ ਨਹੀਂ ਹੁੰਦਾ ਕਿ ਕਿਹੜੇ, ਢੰਗ, ਤਕਨੀਕ ਜਾਂ ਸੰਦ ਉਨ੍ਹਾਂ ਲਈ ਸਭ ਤੋਂ ਵਧੀਆ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹਨ। ਨਤੀਜਾ ਇਹ ਹੈ ਕਿ ਹਰੇਕ ਸੰਗਠਨ / ਸੰਸਥਾ ਨੂੰ ਪ੍ਰਵਾਹ ਨੂੰ ਪ੍ਰਾਪਤ ਕਰਨ ਲਈ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ ਤਿੰਨ ਹੈਲਿਕਸ ਦੇ ਕੁਝ ਢੰਗਾਂ ਤਕਨੀਕਾਂ ਅਤੇ ਸੰਦਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਬਣਾਉਂਦਾ ਹੈ।

ਸੰਗਠਨਾਂ / ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਵਾਤਾਵਰਣ ਵਿੱਚ ਬਚਣ ਲਈ ਪ੍ਰਯੋਗ ਦੀ ਕਿਰਿਆ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੈ। ਪ੍ਰਵਾਹ ਪ੍ਰਣਾਲੀ ਸੰਸਥਾਵਾਂ ਨੂੰ ਇਨ੍ਹਾਂ ਪ੍ਰਯੋਗਾਂ ਦੌਰਾਨ ਧਿਆਨ ਕੇਂਦਰਿਤ ਕਰਨ ਲਈ ਇੱਕ ਮਾਰਗ-ਦਰਸ਼ਕ ਵਜੋਂ ਕੰਮ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਸੰਦਰਬ

1. ਟਰਨਰ, ਜੇਆਰ ਅਤੇ ਆਰ. ਬੇਕਰ, ਕੰਪਲੈਕਸਿਟੀ ਥਿ .ਰੀ: ਸਮਾਜਿਕ ਵਿਗਿਆਨ ਲਈ ਸੰਭਾਵਤ ਉਪਯੋਗਾਂ ਦਾ ਸੰਖੇਪ. ਸਿਸਟਮਸ, 2019. 7 (4): ਪੀ. 23.
2. ਕੁਰਟਜ਼, ਸੀ.ਐਫ. ਅਤੇ ਡੀ.ਜੇ. ਸਨੇਡਨ, ਰਣਨੀਤੀ ਦੀ ਨਵੀਂ ਗਤੀਸ਼ੀਲਤਾ: ਇੱਕ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਅਤੇ ਗੁੰਝਲਦਾਰ ਸੰਸਾਰ ਵਿੱਚ ਸੰਵੇਦਨਾ. ਆਈਬੀਐਮ ਸਿਸਟਮ ਜਰਨਲ, 2003. 42: ਪੀ. 462-483.
3. ਸਨੇਡਨ, ਡੀ.ਜੇ. ਅਤੇ ਐਮ.ਈ.ਬੁਨ, ਫੈਸਲੇ ਲੈਣ ਲਈ ਇੱਕ ਨੇਤਾ ਦਾ ਫਰੇਮਵਰਕ. ਹਾਰਵਰਡ ਬਿਜਨਸ ਰੀਵਿ ਰਿਵਿਊ, 2007. 85 (11): ਪੀ. 68-76.
4. ਵੀਕ, ਕੇ.ਈ., ਸੰਸਥਾ ਦਾ ਅਹਿਸਾਸ ਕਰਵਾਉਣਾ: ਅਚੱਲ ਸੰਸਥਾ. ਵਾਲੀਅਮ 2. 2009, ਵੈਸਟ ਸਸੇਕਸ, ਯੂਕੇ: ਜਾਨ ਵਿਲੀ ਐਂਡ ਸੰਨਜ਼.
5. ਐਨਸੇਫ, ਆਈ.ਐਚ., ਕਮਜ਼ੋਰ ਸੰਕੇਤਾਂ ਦੇ ਜਵਾਬ ਦੁਆਰਾ ਰਣਨੀਤਕ ਹੈਰਾਨੀ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧਨ ਕਰਨਾ. ਕੈਲੀਫੋਰਨੀਆ ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਰਿਵਿ ਰਿਵਿਊ, 1975. 18 (2): ਪੀ. 21-33.
6. ਬੋਰਗਾਟੀ, ਐਸ.ਜੀ., ਐਮ.ਜੀ. ਐਵਰੇਟ, ਅਤੇ ਜੇ.ਸੀ. ਜਾਨਸਨ, ਸੋਸ਼ਲ ਨੈਟਵਰਕਸ ਦਾ ਵਿਸ਼ਲੇਸ਼ਣ ਕਰਦੇ ਹਨ. ਦੂਜਾ ਐਡ. 2018, ਹਜ਼ਾਰ ਓਕਸ, ਸੀਏ: ਸੇਜ.
7. ਪਾਰਸਨ, ਕੇ., ਇਹ ਕੋਪਰਨੀਕਸ ਨਾਲ ਸ਼ੁਰੂ ਹੋਇਆ: ਵਿਗਿਆਨ ਬਾਰੇ ਮਹੱਤਵਪੂਰਣ ਪ੍ਰਸ਼ਨ. 2014, ਅਮਰੈਸਟ, ਨਿਯਯਾਰਕ: ਪ੍ਰੀਮੀਥੀਅਸ ਬੁਕਸ. 9 429.
8. ਗੇਂਡਫਰੇ-ਸਮਿੱਥ, ਪੀ., ਥਿਊਰੀ ਅਤੇ ਹਕੀਕਤ: ਵਿਗਿਆਨ ਦੇ ਫਲਸਫੇ ਦੀ ਜਾਣ-ਪਛਾਣ. 2003, ਸ਼ਿਕਾਗੋ, ਆਈ ਐਲ: ਸ਼ਿਕਾਗੋ ਪ੍ਰੈਸ ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ.
9. ਬੁਆਏਡ, ਜੇ. ਜਿੱਤਣ ਅਤੇ ਹਾਰਨ ਦਾ ਸਾਰ. 28 ਜੂਨ, 1995; ਇਸ ਤੋਂ ਉਪਲਬਧ:
https://fasttransients.files.wordpress.com/2010/03/essence_of_winning_losing.pdf.
10. ਐਡਮੰਡਸਨ, ਏ.ਸੀ., ਨਿਡਰ ਸੰਗਠਨ: ਸਿੱਖਣ, ਨਵੀਨਤਾ ਅਤੇ ਵਿਕਾਸ ਲਈ ਕਾਰਜ ਸਥਾਨ ਵਿਚ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨਕ ਸੁਰੱਖਿਆ ਪੈਦਾ ਕਰਨਾ. 2019, ਹੋਬੋਕੋਨ, ਐਨਜੇ: ਵਿਲੀ.
11. ਮੀਡੀਅਮ ਵਿਚ, ਮਾਰਗ ਲੱਭਣਾ, ਵਾਰਡਲੀ, ਐਸ. 10 ਅਗਸਤ, 2016, ਮੱਧਮ: ਮਾਧਿਅਮ.ਕਾਮ.
12. ਕਨਵੇ, ਐਮ.ਈ., ਕਮੇਟੀਆਂ ਦੀ ਕਿਵੇਂ ਕਾ? ਆਉਂਦੀ ਹੈ? ਡੇਟਾਮੇਸ਼ਨ, 1968. 14 (5): ਪੀ. 28-31.
13. ਦਿਹਾਨ, ਜੇ.ਵੀ. ਅਤੇ ਈ. ਸਾਲਸ, ਉਹ ਤੱਤ ਜੋ ਟੀਮ ਵਰਕ ਨੂੰ ਪ੍ਰਭਾਵਤ ਕਰਦੇ ਹਨ, ਟੀਮ ਕੰਮ ਕਰਨ ਅਤੇ ਸਹਿਯੋਗੀ ਪ੍ਰਕ੍ਰਿਆਵਾਂ ਦੇ ਮਨੋਵਿਗਿਆਨ ਦੀ ਵਿਲੀ ਬਲੈਕਵੈੱਲ ਕਿਤਾਬਚਾ, ਈ. ਸਾਲਸ, ਆਰ. ਰਿਕੇ ਅਤੇ ਜੇ. ਪਾਸਮੇਰ, ਸੰਪਾਦਕ. 2017, ਜੋਨ ਵਿਲੀ ਐਂਡ ਸੰਨਜ਼: ਮਾਲਸਨ, ਐਮ.ਏ. ਪੀ. 15-41.